



EFS
Europejski Fundusz Społeczny



ZPORR
Zintegrowany Program
Operacyjny
Rozwoju Regionalnego



Województwo
Dolnośląskie

SIĘGAJ WYŻEJ – POSTAW NA ROZWÓJ



PRIORYTET 2. WZMOCNIENIE ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH W REGIONACH

**2.4. REORIENTACJA ZAWODOWA OSÓB ZAGROŻONYCH
PROCESAMI RESTRUKTURYZACYJNYMI**

**SKORZYSTAJ ZE
WSPARCIA**



Wydawnictwo współfinansowane ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz środków Samorządu Województwa Dolnośląskiego w ramach Pomocy Technicznej ZPORR

DZIAŁANIE 2. 4. Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi

Ogólnym celem działania jest dostosowanie osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno-ekonomicznych oraz przygotowywanie ich do wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy poprzez zmianę kwalifikacji osób zagrożonych utratą zatrudnienia.

Celem szczegółowym działania jest zmiana kwalifikacji zawodowych pracowników przemysłów i sektorów podlegających restrukturyzacji, a także innych osób zagrożonych utratą zatrudnienia w wyniku procesów restrukturyzacyjnych w celu umożliwienia tym osobom wykonywania nowych zawodów.

Pomoc, jaka zostanie udzielona w ramach działania 2.4, przeznaczona jest dla pracowników przemysłów podlegających procesowi restrukturyzacji, którzy nie są objęci rządowymi programami osłonowymi. Projekty, jakie są składane w obrębie Działania 2.4 obejmują pomoc przeznaczoną również dla pracowników przemysłów, które uzyskały wsparcie w postaci programów rządowych, w szczególności takich jak: „Program restrukturyzacji górnictwa i pomoc dla Śląska w latach 2003-2006”, „Hutniczy pakiet aktywizujący”, „Pomorski program aktywizacji zawodowej Ster” w zakresie uzupełniającym do otrzymanego wsparcia w postaci programów rządowych.

KTO SKŁADA PROJEKT

1. Jednostki samorządu terytorialnego.
2. Związki, porozumienia i stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego (gmin i powiatów).
3. Placówki prowadzące kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych.
4. Organizacje pozarządowe specjalizujące się w pomocy osobom poszukującym pracy i bezrobotnym.
5. Samorzady gospodarcze i zawodowe.
6. Instytucje rynku pracy w zakresie realizowanych działań:
 - publiczne służby zatrudnienia,
 - OHP,
 - agencje zatrudnienia,
 - instytucje szkoleniowe,
 - instytucje dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego (organizacje związków zawodowych, pracodawców i bezrobotnych, organizacje pozarządowe współpracujące z publicznymi służbami zatrudnienia).
7. Szkoły wyższe.
8. Podmioty prowadzące działalność gospodarczą (Jedynie w przypadku projektów subsydiowania zatrudnienia do których stosuje się rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 17 listopada 2004 r. w sprawie udzielania pomocy na wspieranie inwestycji w zakresie zatrudnienia).*
9. Partnerstwa podmiotów wymienionych w pkt 1-8.

Pracownicy przemysłów i sektorów podlegających procesowi restrukturyzacji i inne osoby zagrożone utratą pracy z powodu procesów restrukturyzacyjnych. Wsparcie będzie przede wszystkim skierowane do:

- pracowników przemysłów zlokalizowanych na obszarach objętych wsparciem w ramach Działania 3.2 ZPORR, w szczególności takich jak: przemysł lekki, chemiczny, cukrowniczy, a także pracowników sektora ochrony zdrowia,
- pracowników przemysłów, które zostały objęte rządowymi programami restrukturyzacji sektorów przemysłu tylko w przypadku rozpoznania potrzeby dodatkowego wsparcia,
- pracowników w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Zgodnie z ustawą z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U Nr 90, poz. 844, z 2003 r. Nr 213, poz. 2081 i Nr 223, poz. 1217 oraz z 2004 r. Nr 96, poz. 959) oraz zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2003 o służbie wojskowej)
- osób zatrudnionych u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji.



BENEFICJENCI POMOCY PUBLICZNEJ

Podmioty prowadzące działalność gospodarczą, którym udziela się pomocy na tworzenie nowych miejsc pracy (subsydiowanie zatrudnienia), na których zostaną zatrudnieni pracownicy przemysłów i sektorów podlegających restrukturyzacji i inne osoby zagrożone utratą pracy z powodu procesów restrukturyzacyjnych.*

W zakres kwalifikujących się projektów wchodzi:

1. Szkolenia i kursy, mające na celu nabycie kwalifikacji i umiejętności zawodowych związanych z nowym zawodem.
2. Pośrednictwo pracy na terytorium RP.
3. Informacja zawodowa.
4. Usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych, w tym indywidualne plany działań polegające na udzielaniu osobom zagrożonym utratą zatrudnienia pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia.
Projekty nie podlegają przepisom regulującym kwestie pomocy publicznej.
5. Subsydiowanie zatrudnienia w nowym miejscu pracy.*
Podmioty prowadzące działalność gospodarczą korzystające ze wsparcia na tworzenie nowych miejsc pracy (subsydiowanie zatrudnienia) są przedsiębiorstwami spoza przemysłów przechodzących procesy restrukturyzacyjne, to jest spoza sektorów: górnictwa węgla brunatnego i kamiennego, hutnictwa żelaza i stali¹, stocznioowego.

Wydatki kwalifikowalne zgodnie z Rozporządzeniem Komisji (WE) nr 448/2004 z dnia 10 marca 2004 r Koszty kwalifikowalne to koszty niezbędne do realizacji projektu współfinansowanego ze środków EFS, możliwe do weryfikacji (udokumentowane), rzetelne, efektywne kosztowo, wyliczone w sposób proporcjonalny do okresu współfinansowania projektu z udziałem EFS. Do wydatków kwalifikowalnych mogą zostać zaliczone koszty zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu nr 448/2004 są to m.in.:

1. Koszty personelu projektu:
wynagrodzeń personelu wraz z obowiązkowymi składkami na ubezpieczenie społeczne, delegacji personelu (w szczególności podróży, zakwaterowania, diety),
2. Koszty beneficjentów ostatecznych:
podróży, zakwaterowania, wyżywienia przy szkoleniach odbywających się poza miejscem zamieszkania; opieki nad dziećmi i osobami zależnym, koszty subsydiowanego zatrudnienia,
3. Inne koszty:
usług księgowych, korzystania z pomieszczeń i ich utrzymania, koszty leasingu, koszty przedsiębiorców uczestniczących w programie praktyk, koszty materiałów szkoleniowych, koszty związane z realizacją szkoleń zawodowych - podkontraktowanie, koszty audytu, koszty działań promocyjnych i informacyjnych, VAT.

CZYM JEST POMOC PUBLICZNA

Pomoc publiczna związana jest m.in. z projektami, w ramach których tworzy się nowe miejsca pracy. W zakresie subsydiowania zatrudnienia stosuje się zasady dotyczące udzielania pomocy publicznej, zgodnie z:

- rozporządzeniem 2204/20 z dnia 5 grudnia 2002 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia (Dz.U. WE L 337, 13.12.2002) oraz
- rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie udzielania pomocy na wspieranie inwestycji w zakresie zatrudnienia (Dz. U. z 2004 r. Nr 267, poz. 2653).

¹ W zakresie zgodnym z dokumentem „Restrukturyzacja i Rozwój Hutnictwa Żelaza i Stali w Polsce do 2006 r.” przyjętym przez Radę Ministrów w dniu 10 stycznia 2003 ze zmianami zaakceptowanymi w dniu 25 marca 2003, ustawą z dnia 24 sierpnia 2001 r. o restrukturyzacji żelaza i stali (Dz.U. z 2001 r. Nr 111*, poz. 1196, z 2003 r., Nr 56, poz. 495, Nr 90, poz. 844 i Nr 139, poz. 1325 oraz z 2004 r. Nr 12, poz. 102, Nr 120, poz. 1252)* oraz obowiązującym obwieszczeniem Ministra Gospodarki i Pracy



- obszary wiejskie (tereny położone poza granicami administracyjnymi miast), miasta do 20 tys. mieszkańców, obszary kwalifikujące się do wsparcia w ramach Działania 3.2 ZPORR, zdegradowane dzielnice miast i obszary przemysłowe i powojenne wyznaczone Lokalnym Programem Rewitalizacji
Beneficjent nie może sprzedać lub wydzierżawić sprzętu i pomocy dydaktycznych zakupionych w ramach niniejszego działania w okresie realizacji projektu przed upływem 5 lat od daty podpisania umowy dotyczącej udzielenia pomocy na realizację projektu szkoleniowego.

- zgodnie z ustawą z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U Nr 90, poz. 844, z 2003 r. Nr 213, poz. 2081 i Nr 223, poz. 1217 oraz z 2004 r. Nr 96, poz. 959) oraz zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2003 o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych i przepisach wykonawczych do ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz.U. Nr 179, poz. 1750, z 2004 r. Nr 116, poz. 1203 i Nr 210, poz. 2135)



tel. (074) 84 07 384
faks (074) 84 07 355

www.efs.dwup.pl
wwwuprom@praca.gov.pl

Punkt Informacyjno-Kontaktowy ZPORR - pokój 400
tel. (071) 374 91 20, 42
fax. (071) 374 90 03
e-mail: zporr@dolnyslask.pl

www.zporr.dolnyslask.pl
www.zporr.gov.pl

18 maja br. wszedł w życie nowy dokument Uzupelnienia Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006. Dokument programowy jest dostępny na stronie www.zporr.dolnyslask.pl w folderze Dokumenty. Treść niniejszej ulotki uwzględnia zmiany przyjęte Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy zmieniającym rozporządzenie w sprawie przyjęcia Uzupelnienia Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006 (Dz. U. Nr 84 poz. 745 z dnia 18 maja 2005 r.).

* zmiany do Uzupelnienia ZPORR 2004-2006 przyjęte przez Komitet Monitorujący 17 marca 2005 r., które nie weszły jeszcze w życie (informacja ze stron Ministerstwa Gospodarki i Pracy (www.mgip.gov.pl))

Wydawnictwo opracowane przez Wydział Funduszy Europejskich i Polityki Regionalnej,
Departament Rozwoju Regionalnego UMWD

Wrocław 2005