



ZPORR
Zintegrowany Program
Operacyjny
Rozwoju Regionalnego



Województwo
Dolnośląskie

SIĘGAJ WYŻEJ – POSTAW NA ROZWÓJ

PRIORYTET 2. WZMOCNIENIE ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH W REGIONACH

**2.1. ROZWÓJ UMIEJĘTNOŚCI POWIĄZANY Z POTRZEBAMI
REGIONALNEGO RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI
KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W REGIONIE**

SKORZYSTAJ Z
WSPARCIA



Wydawnictwo współfinansowane ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz środków Samorządu Województwa Dolnośląskiego w ramach Pomocy Technicznej ZPORR

DZIAŁANIE 2.1. Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie

Celem działania jest zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców. Działanie ma również pomóc w nabywaniu i dostosowywaniu umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów regionalnego rynku pracy, dopasowanie potrzeb szkoleniowych i kwalifikacji mieszkańców do wymogów regionalnego rynku pracy poprzez monitoring regionalnego rynku pracy i upowszechnianie zebranych informacji.

KTO SKŁADA PROJEKT

1. Jednostki samorządu terytorialnego.
2. Związki, porozumienia i stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego (gmin i powiatów).
3. Jednostki organizacyjne podległe Wojewodzie (w tym Ośrodki Doradztwa Rolniczego) oraz Ministrowi Rolnictwa i Rozwoju Wsi (Krajowe Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich w Brwinowie wraz z oddziałami i regionalnymi centrami doradztwa rozwoju rolnictwa i obszarów wiejskich) wykonujące zadania w zakresie wsparcia dla rolników i domowników zainteresowanych podjęciem dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa oraz dla doradców rolniczych.
4. Szkoły wyższe.
5. Organ założycielski w przypadku szkół ponadgimnazjalnych niepublicznych mających uprawnienia szkoły publicznej.
6. Organy prowadzące szkoły ponadgimnazjalne w przypadku ponadgimnazjalnych szkół publicznych.
7. Placówki prowadzące kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych.
8. Organizacje pozarządowe mające w zadaniach statutowych promocję i wspomaganie edukacji.
9. Samorządy gospodarcze i zawodowe.
10. Jednostki naukowe.
11. Poradnie psychologiczno - pedagogiczne (w tym poradnie specjalistyczne)
12. Instytucje rynku pracy w zakresie realizowanych działań: publiczne służby zatrudnienia, Ochronicze Hufce Pracy, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego (organizacje związków zawodowych, pracodawców i bezrobotnych, organizacje pozarządowe współpracujące z publicznymi służbami zatrudnienia).
13. Wojewódzkie Urzędy Statystyczne.
14. Partnerstwa podmiotów wyżej wymienionych

DLA KOGO PRZEZNACZONE JEST DZIAŁANIE

Z dofinansowania mogą skorzystać osoby posiadające wykształcenie co najmniej gimnazjalne lub odpowiednio poziomem do starego systemu kształcenia (podstawowe), w szczególności osoby zamieszkałe na obszarach zmarginalizowanych, w tym w szczególności obszarach wiejskich i obszarach restrukturyzacji przemysłów:

- pracujące osoby dorosłe zgłaszające z własnej inicjatywy chęć podwyższania lub dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy (poza godzinami pracy),
- uczniowie szkół ponadgimnazjalnych publicznych i niepublicznych mających uprawnienia szkoły publicznej,
- studenci szkół wyższych,
- rolnicy i domownicy, z wyłączeniem emerytów i osób zarejestrowanych jako bezrobotne, zainteresowani podjęciem dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa, doradcy rolnicy,
- instytucje zajmujące się monitorowaniem regionalnego rynku pracy, w tym ofert edukacyjnych i szkoleniowych,
- lekarze i lekarze dentyści,*
- pielęgniarki i położne, posiadające świadectwo dojrzałości i będące absolwentami liceów medycznych oraz medycznych szkół zawodowych kształcących w zawodzie pielęgniarki i położnej zgłaszające chęć podwyższania lub dostosowywania kwalifikacji zawodowych do wymogów rynku pracy.

RODZAJ OFEROWANEJ POMOCY

1. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych:

1. Szkolenia dla pracujących osób dorosłych zgłaszających z własnej inicjatywy chęć podwyższania lub dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, w tym w zakresie języków obcych oraz wykorzystania technik informacyjnych i komunikacyjnych (ICT).
2. Szkolenia podwyższające kwalifikacje doradców rolniczych.
3. Szkolenia dla rolników i domowników w zakresie podejmowania dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa.



4. Usługi doradcze dla rolników i domowników w zakresie podejmowania dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa.
5. Usługi doradcze wspomagające kształtowanie kariery zawodowej pracujących osób dorosłych zgłaszających z własnej inicjatywy chęć podwyższania lub dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz usługi doradcze dla studentów.
6. Praktyczna nauka zawodu dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, z wyłączeniem szkół dla osób dorosłych realizowana poza Ramowym Planem Nauczania w okresie wolnym od nauki na terenie Rzeczypospolitej Polskiej (RP), odbywająca się w przedsiębiorstwach i mająca na celu nabycie praktycznych umiejętności i poznanie specyfiki przyszłego zawodu, z wyłączeniem praktyk zawodowych realizowanych na podstawie umowy o pracę pomiędzy pracodawcą a młodocianym w celu przygotowania zawodowego.
7. Krajowe praktyki zawodowe dla studentów szkół wyższych na kierunkach gdzie nie są one obligatoryjne, odbywające się w przedsiębiorstwach i mające na celu nabycie praktycznych umiejętności i poznanie specyfiki przyszłego zawodu, z wyłączeniem praktyk zawodowych realizowanych na podstawie umowy o pracę.
8. Studia zawodowe podwyższające kwalifikacje pielęgniarek i położnych.

II. Badania i analizy dla potrzeb regionalnego rynku pracy

1. Organizacja metod wymiany informacji pomiędzy instytucjami zaangażowanymi w monitorowanie regionalnego rynku pracy oraz ofert edukacyjnych i szkoleniowych w celu wzmocnienia współpracy pomiędzy tymi instytucjami. Służyć temu mogą projekty w szczególności z zakresu:
 - Przygotowania diagnozy w zakresie zidentyfikowania sytuacji w obszarze monitorowania rynku pracy oraz ofert edukacyjnych i szkoleniowych z równoczesnym przedstawieniem sposobów skuteczniejszego monitorowania zmian zachodzących na rynku pracy.
 - Organizowania seminariów, spotkań, warsztatów z udziałem instytucji zaangażowanych w monitorowanie regionalnego rynku pracy oraz ofert edukacyjnych i szkoleniowych w celu wymiany informacji z dziedziny zatrudnienia i kształcenia.
 - Zbierania danych i tworzenia ich baz w celu zwiększenia ilości i podniesienia jakości informacji z dziedziny zatrudnienia i kształcenia.
2. Badanie zbieżności prowadzonych w regionie przedsięwzięć w zakresie podwyższania umiejętności i kwalifikacji zawodowych z potrzebami regionalnego rynku pracy; analiza sytuacji na regionalnym rynku pracy, w tym w szczególności w zakresie przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż, przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i umiejętności pracowniczych, pożądaných usług szkoleniowych, zachodzących zmian w sektorze MSP, rozwoju społeczno-gospodarczego regionów oraz publikowanie wyników przeprowadzonych badań, analiz, ekspertyz.

DO WYDATKÓW KWALIFIKOWALNYCH ZGODNIE Z ROZPORZĄDZENIEM KOMISJI (WE) nr 448/2004 z dnia 10 marca 2004 r., zaliczamy m.in.:

1. Koszty personelu projektu:
 - wynagrodzeń personelu wraz z obowiązkowymi składkami na ubezpieczenie społeczne, delegacji personelu (w szczególności podróży, zakwaterowania, diet), wynagrodzenia opiekunów / instruktorów praktyk z uwzględnieniem odpowiednich przepisów, krajowych w tym zakresie
2. Koszty beneficjentów ostatecznych:
 - podróży, zakwaterowania, wyżywienia przy szkoleniach odbywających się poza miejscem zamieszkania; opieki nad dziećmi i osobami zależnym, dodatki do praktyk
3. Inne koszty:
 - usług księgowych, korzystania z pomieszczeń i ich utrzymania, koszty leasingu, koszty przedsiębiorców uczestniczących w programie praktyk, koszty materiałów szkoleniowych, ubezpieczenia uczestników praktyk od następstw nieszczęśliwych wypadków, związane z realizacją szkoleń zawodowych - podkontraktowanie, audytu, badań i analiz, organizowania seminariów, spotkań, warsztatów mających na celu wzmocnienie współpracy w zakresie monitorowania rynku pracy związane z tworzeniem bazy informacyjnej, działań promocyjnych i informacyjnych, VAT, administracyjne odnoszące się do projektu, wyliczone w sposób proporcjonalny do okresu współfinansowania projektu z EFS



WAŻNE INFORMACJE

obszary zmarginalizowane to - obszary wiejskie (tereny położone poza granicami administracyjnymi miast), miasta do 20 tys. mieszkańców, obszary kwalifikujące się do wsparcia w ramach Działania 3.2 ZPORR, zdegradowane dzielnice miast i obszary przemysłowe i powojaskowe wyznaczone Lokalnym Programem Rewitalizacji

doradcy rolniczy - osoby zajmujące się udzielaniem pomocy rolnikowi w problemach związanych z funkcjonowaniem gospodarstwa rolnego poprzez doradzanie, szkolenie i informowanie oraz wdrażanie i upowszechnianie najnowszych osiągnięć nauki (zawód zdefiniowany w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2002 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. 2002 nr 222 poz. 1868)

rolnicy i domownicy - w rozumieniu art. 6 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 1998 r. Nr 7, poz. 25, Nr 106, poz. 668 i Nr 117, poz. 756, z 1999 r. Nr 60, poz. 636, z 2000 r. Nr 45, poz. 531, z 2001 r. Nr 73, poz. 764, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, z 2003 r. Nr 45, poz. 391, Nr 228, poz. 2255 i Nr 229, poz. 2273 oraz z 2004 r. Nr 91, poz. 873 i Nr 146, poz. 1546).

dotatkowa działalność zbliżona do rolnictwa - W rozumieniu art. 6 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym

inne osoby zatrudnione w rolnictwie - to osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy u osób fizycznych prowadzących działalność rolniczą.

GDZIE SĄ PRZYJMOWANE WNIOSKI:



Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu

Punkt Informacyjny

tel. (074) 84 07 384

faks (074) 84 07 355

www.efs.dwup.pl

www.uprom@praca.gov.pl

WIĘCEJ INFORMACJI:

Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego

Punkt Informacyjno-Kontaktowy ZPORR - pokój 400

tel. (071) 374 91 20, 42

fax. (071) 374 90 03

e-mail: zporr@dolnyslask.pl

www.zporr.dolnyslask.pl

www.zporr.gov.pl

18 maja br. wszedł w życie nowy dokument Uzupełnienia Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006. Dokument programowy jest dostępny na stronie www.zporr.dolnyslask.pl w folderze Dokumenty.

Treść niniejszej ulotki uwzględnia zmiany przyjęte Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy zmieniającym rozporządzenie w sprawie przyjęcia Uzupełnienia Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006 (Dz. U. Nr 84 poz. 745 z dnia 18 maja 2005 r.).

* zmiany do Uzupełnienia ZPORR 2004-2006 przyjęte przez Komitet Monitorujący 17 marca 2005 r., które nie weszły jeszcze w życie (informacja ze stron Ministerstwa Gospodarki i Pracy (www.mgip.gov.pl))

Wydawnictwo opracowane przez Wydział Funduszy Europejskich i Polityki Regionalnej,
Departament Rozwoju Regionalnego UMWD

Wrocław 2005