

RAMOWY PLAN REALIZACJI DZIAŁANIA NA ROK

2004

1. PROGRAM

ZPORA

2. PRIORYTET

II

3. DZIAŁANIE

2.3

4. BENEFICJENT KOŃCOWYDolnośląski Wojewódzki
Urząd Pracy w Wałbrzychu**5. PODSTAWA PRAWNA**

U ZPORA

6. PODZIAŁ ŚRODKÓW FINANSOWYCH W RAMACH DZIAŁANIA (w zł)

DZIAŁANIE	TYPY PROJEKTÓW PRZEWDZIANE DO REALIZACJI	ROCZNA ALOKACJA FINANSOWA NA REALIZACJĘ PROJEKTÓW TYPU A ¹ I B ²			TRYB WYBORU PROJEKTÓW DO REALIZACJI W RAMACH DZIAŁANIA
		EFŚ	BUDŻET PAŃSTWA	ŚRODKI PRYWAT- NE	
REORIENTACJA ZAWODOWA OSÓB ODCHODZĄCYCH Z ROLNICTWA		4.933.965	1.644.655		
A) PROJEKTY WŁASNE BK	—	—	—	—	—
B) PROJEKTY SKŁADANE W ODPOWIEDZI NA KONKURS	1. Szkolenia i kursy mające na celu nabycie kwalifikacji i umiejętności zawodowych związanych z nowym zawodem. 2. Pośrednictwo pracy na terytorium RP. 3. Informacja zawodowa. 4. Usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych, w tym indywidualne plany działań polegające na udzieleniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia osobom zagrożonym utratą pracy w sektorze rolnym. 5. Subsydiowanie zatrudnienia.	4.933.965	1.644.655	—	tryb konkursowy

¹ Projekty typu A są to projekty własne przygotowywane przez Beneficjenta Końcowego

² Projekty typu B są to projekty składane u Beneficjenta Końcowego w odpowiedzi na konkurs.

7. UZASADNIENIE DOTYCZĄCE:

- Wyboru przewidzianych do realizacji form wsparcia
- Wielkość środków finansowych przeznaczonych na realizację Działania
- Uszczegółowienia kryteriów zawartych w Uzupelnieniu Programu ZPORR

W celu wyposażenia *rolników³, domowników⁴ oraz innych osób zatrudnionych w rolnictwie⁵ chcących podjąć zatrudnienie w sferze pozarolniczej* w umiejętności umożliwiające zdobycie nowego zatrudnienia i wykonywania nowego zawodu w związku z procesem restrukturyzacji dolnośląskiego rolnictwa w ramach działania 2.3 – ***Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa*** - wybrane zostały wszystkie dopuszczone w Uzupelnieniu ZPORR formy wsparcia (wymienione w pkt 6 – typy projektów przewidzianych do realizacji).

Ze względu na wielość dolnośląskich gospodarstw rolnych, a zarazem duże ich rozdrobienie oraz występującą w nich nadwyżkę siły roboczej, rozpoczęcie procesu restrukturyzacji polskiego, w tym dolnośląskiego rolnictwa w chwili wejścia Polski do Unii Europejskiej będzie powodowało upadek gospodarstw rolnych, które nie podolają wzmożonej presji konkurencyjnej, związanej ze

wzrostem wymogów dotyczących bezpieczeństwa, jakości żywności oraz warunków produkcji, natomiast proces likwidacji gospodarstw rolnych będzie się wiązał ze stopniowym odchodzeniem ludzi z rolnictwa. Dlatego też w celu zapobiegnięcia wzrostowi stopy bezrobocia – która w XII. 2003r. w województwie dolnośląskim wyniosła 23,9 % - należy podjąć stosowne formy wsparcia dla osób zaprzestających prowadzenia gospodarstw rolnych (głównie małych gospodarstw rolnych i tych z obszarów dotkniętych zjawiskiem „bezrobocia popegeerowskiego”). W szczególności chodzi o stworzenie warunków do aktywności zawodowej ludności wiejskiej poza rolnictwem (preferowane przemieszczanie zasobów ludzkich do sektora usług) poprzez wyposażenie w umiejętności umożliwiające zatrudnienie i pracę w nowych zawodach osób zmuszonych do zmiany profilu zawodowego w wyniku procesu restrukturyzacji dolnośląskiego sektora rolnego oraz zapewnienie powszechnej dostępności do usług doradztwa zawodowego dla osób zaprzestających prowadzenia działalności rolniczej.

Dzięki takiej formie wsparcia, jak *informacja zawodowa* potencjalni beneficjenci ostateczni – rolnicy, domownicy oraz inne osoby zatrudnione w rolnictwie, chcące podjąć zatrudnienie w sferze pozarolniczej – będą mieli dostęp do wszelkich informacji związanych z możliwością ewentualnej reorientacji zawodowej. Kolejno skorzystanie z *usług doradczych* umożliwi określenie specyficznych, indywidualnych predyspozycji do wykonywania konkretnego zawodu przez beneficjenta ostatecznego oraz wskaże mu rodzaj szkolenia, które będzie adekwatne do specyfiki przyszłego zawodu, a przede wszystkim umożliwi jego wykonywanie. Następnie samo uczestnictwo w *szkoleniach i kursach* wyposaży beneficjentów ostatecznych w konkretne umiejętności i kwalifikacje zawodowe, bez których niemożliwym byłoby wykonywanie nowego zawodu. Ponadto udział w takich szkoleniach i kursach przyczyni się do osiągnięcia tzw. „miękkich” rezultatów projektu (zwiększenie zdolności komunikacyjnych i motywacji do

³ Zgodnie z art. 6 pkt. 1 ustawy o ubezpieczeniu społecznym rolników przez rolnika rozumie się osobę fizyczną prowadzącą na własny rachunek działalność rolniczą jako posiadacz (samoistny albo zależny) gospodarstwa rolnego położonego w granicach Rzeczypospolitej Polskiej, a także osoby, które przeznaczyły grunty prowadzonego przez siebie gospodarstwa rolnego do zalesienia.

⁴ Pod pojęciem domownika na podstawie art. 6 pkt. 2 ustawy o ubezpieczeniu społecznym rolników rozumie się osobę bliską rolnikowi, która:

- a) ukończył a)16 lat,
- b) pozostaje z rolnikiem we wspólnym gospodarstwie domowym lub zamieszkuje na terenie jego gospodarstwa rolnego albo w bliskim sąsiedztwie,
- c) stale pracuje w tym gospodarstwie rolnym i nie jest związana z rolnikiem stosunkiem pracy.

⁵ Inne osoby zatrudnione w rolnictwie to osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy u osób fizycznych i prawnych prowadzących działalność rolniczą (definicja zgodna z U ZPORR, Warszawa, kwiecień 2004 r.)

poszukiwania pracy oraz podniesienie samooceny itp.). Dzięki *pośrednictwu pracy* wszystkie nabyte dotychczas kwalifikacje i umiejętności zawodowe będą mogły zostać wykorzystane, jeśli tylko realizacja tej formy wsparcia zakończy się pomyślnie – znalezieniem pracy dla beneficjentów ostatecznych.

Oprócz szeroko pojętych usług związanych z przekwalifikowaniem zawodowym osób odchodzących z rolnictwa, niezwykle ważnym jest tworzenie nowych miejsc pracy między innymi dla tych właśnie osób. Wydaje się być to szczególnie istotne biorąc pod uwagę fakt, że stopa zatrudnienia dla województwa na rok 2002 (40,3 %) jest niższa o prawie 12 punktów procentowych od poziomu tego wskaźnika dla Unii Europejskiej (52,1 %) i odbiega znacznie od ustalonego przez Komisję Europejską, wskaźnika na rok 2005 (66,75 %). Dodatkowo w Polsce i w regionie dolnośląskim dał się zauważyć spadek aktywności ekonomicznej ludności, przede wszystkim z uwagi na znaczny ubytek miejsc pracy. Uwzględniając specyficzną sytuację na dolnośląskim rynku pracy, szczególnie w aspekcie trudności pozyskania zatrudnienia, należy zatem umożliwić realizację projektów z zakresu *subsydiowania zatrudnienia*, które to ułatwi przekwalifikowanym już rolnikom podjęcie pracy w nowym zawodzie dzięki wsparciu finansowemu, jakie otrzyma potencjalny pracodawca na wynagrodzenie tych pracowników.

Przewidziane do realizacji typy projektów będą miały pozytywny wpływ na sytuację na regionalnym rynku pracy poprzez dostosowanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób, które odeszły z rolnictwa do potrzeb tego rynku pracy, natomiast dzięki subsydiowaniu zatrudnienia istnieje szansa, że potrzeby rynku pracy, takie między innymi jak nowe miejsca pracy, będą sukcesywnie się pojawiać.

Ponadto działanie 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” będzie ściśle powiązane z następującymi działaniami ZPORR:

- 3.1 „Obszary wiejskie”,
- 3.4 „Mikroprzedsiębiorstwa”,
- 2.5 „Promocja przedsiębiorczości”

Województwo dolnośląskie zajmuje obszar 19 948 km² (6,4 % powierzchni całego kraju), zaś ogólna liczba ludności na 2002 rok wynosiła 2 904,7 tys. mieszkańców (7,7 % ludności Polski). Województwo znajduje się na trzecim miejscu w kraju pod względem liczby mieszkańców na km² (za śląskim i małopolskim). **W 2002 r. z ogólnej powierzchni województwa 57,26 % przypadło na użytki rolne. Udział użytków rolnych w regionie dolnośląskim przewyższa średnią dla krajów Unii Europejskiej, wynoszącą 40,9 % ogólnej powierzchni.**

W województwie dolnośląskim obserwuje się nadmiernie „obciążony” sektor pierwszy w porównaniu ze strukturą gospodarczą krajów Unii Europejskiej (Sektor pierwszy: rolnictwo, hodowla, leśnictwo, łowiectwo, rybołówstwo – kraje Unii Europejskiej 2,04 %, kraje kandydujące 4,10 %, Polska 3,16 %, a województwo dolnośląskie 2,73 %).

Gospodarstwa rolne sektora prywatnego w 2002 roku posiadały w użytkowaniu prawie 942,3 tys. ha użytków rolnych, tj. 90,7 % ogólnej powierzchni użytków rolnych, natomiast gospodarstwa rolne sektora publicznego użytkowały 97,2 tys. ha, tj. 9,3 % ogólnej powierzchni użytków rolnych. Średnia wielkość indywidualnego gospodarstwa rolnego w województwie w 2002 roku wynosiła 13,1 ha, podczas gdy przeciętnie w kraju o 5 ha mniej (8,1 ha), zaś w krajach Unii Europejskiej o 5 ha więcej (18,4 ha). Świadczy to o rozdrobnieniu dolnośląskich gospodarstw rolnych, co wpływa na niekorzystną strukturę agrarną województwa.

Na 882 582 ogólnej liczby osób pracujących w końcu roku 2002, w sektorze rolnym pracowało 76 920 (8,72 %), natomiast w krajach Unii Europejskiej jest to 4,3 %. W strukturze osób pracujących w województwie dolnośląskim, największy odsetek osób pracujących w rolnictwie znajduje się w powiecie strzelińskim (9,0 %), wrocławskim (7,3 %), górowskim (7,2 %), milickim (6,8 %), wałbrzyskim (6,3%). Dodatkowym problemem dolnośląskiego rolnictwa, obok niekorzystnej struktury agrarnej gospodarstw rolnych, jest niekorzystna struktura społeczna, wyrażająca się w znacznej nadwyżce siły roboczej, której dowodem są powyższe dane.

Ponadto na Dolnym Śląsku udział rolnictwa w tworzeniu wartości dodanej brutto jest wyższy niż w Unii Europejskiej (2,12 %) i wynosi 2,73 % (dane z 2001 roku). Różni się to od „unijnego wzorca struktury gospodarczej”, który charakteryzuje się niższym udziałem sektora pierwszego w tworzeniu wartości dodanej brutto.

Realizacja planowanych typów projektów wpłynie na zwiększenie zatrudnienia poza rolnictwem, w tym także na terenach wiejskich, zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców regionu, ograniczenie rozmiarów bezrobocia, zwiększenie dostępności usług w zakresie doradztwa zawodowego.

W realizację Planu na 2004 r. zaangażowanych zostanie **6.578.620 zł**.

Kwota ta stanowi (zgodnie z wytycznymi MGPIPS zawartymi w piśmie z dn. 31.03.2004r (DRR/3248w/2004) 23.37% alokacji funduszy strukturalnych na lata 2004-2006 dla województwa dolnośląskiego dla Działania 2.3 podanych w Uzupełnieniu ZPORR z 16 kwietnia 2004r. i jest powiększona o 25% udział środków z budżetu państwa

Alokacja z funduszy strukturalnych na lata 2004 -2006 – **4.408.149 EURO**
Średni kurs EURO z dn. 16.04.2004r. zgodnie z wytycznymi MGPIPS – 4,7894

$4.408.149 \text{ EURO} \times 4,7894 = 21.112.388,82 \text{ zł}$

$21.112.389 \text{ zł} \times 23,37\% = 4.933.965,30 \text{ zł}$

$4.933.965,30 \text{ zł} (75\% \text{ z EFS}) + 1.644.655,10 \text{ zł} = 6.578.620,40 = \mathbf{6.578.620 \text{ zł}}$

Kryteria wyboru projektów zgodne z U ZPORR.

8. SPOSOBY PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW:

Na wszystkie typy projektów w ramach działania 2.3 zostanie ogłoszony jeden konkurs otwarty w maju 2004 zaraz po wejściu w życie aktów prawnych niezbędnych do przygotowania dokumentacji konkursowej i realizowania celów wynikających z założeń U ZPORR.

Wnioski od projektodawców będą napływały w sposób ciągły (aż do wyczerpania środków) i na bieżąco będą oceniane pod względem formalnym. Ocena merytoryczna wniosków będzie dokonywana przez Komisję Oceny Projektów w wyznaczonych terminach podanych do publicznej wiadomości.

Dla działania 2.3 (*Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa*) został celowo wybrany konkurs otwarty ze względu na konieczność szybkiej interwencji potencjalnych projektodawców w przypadku zaistnienia potrzeby realizacji poszczególnych typów projektów (poszczególne, nierentowne gospodarstwa rolne będą podupadać stopniowo w wyniku nie podolania presji konkurencyjnej, jaka czeka polskich rolników po wejściu Polski do Unii Europejskiej).

Na początku każdego miesiąca Oddział Informacji i Promocji będzie zamieszczał na stronach internetowych UMWD we Wrocławiu, DWUP w Wałbrzychu oraz w prasie regionalnej informację o naborze wniosków o finansowanie projektów z Europejskiego Funduszu Społecznego.

9. HARMONOGRAM PRZEPROWADZANIA KONKURSÓW DLA PROJEKTÓW SKŁADANYCH U BENEFICJENTA KOŃCOWEGO

NAZWA DZIAŁANIA	TERMINY KONKURSÓW W DANYM ROKU	TERMINY POSIEDZEŃ KOP*W DANYM ROKU	METODY INFORMOWNIA O KONKURSIE
Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa		07.09.2004 r. 03.11.2004 r.	Informacja o konkursie wraz z dokumentacją konkursową zostanie zamieszczona na stronach internetowych: UMWD, DWUP w Wałbrzychu oraz w prasie regionalnej.

* **obligatoryjne przy konkursach otwartych**

10.

A) HARMONOGRAM PŁATNOŚCI DLA DZIAŁANIA W PODZIALE NA LATA
(Z UWZGLĘDNIENIEM ZAAKCEPTOWANEGO MONTAŻU FINANSOWEGO) *

B)

Źródło finansowania	r.	r.	r.	razem
	2004	2005	2006	
<i>Środki EFS</i>	986.793	2.631.449,25	1.315.722,75	4.933.965
<i>Budżet państwa</i>	328.931	877.149,75	438.574,25	1.644.655
<i>Środki prywatne</i>	0	0	0	0
RAZEM	1.315.724	3.508.599	1.754.297	6.578.620

* harmonogram płatności sporządzono przy założeniu, że istnieje prawdopodobieństwo, że po pierwszym posiedzeniu KOP zostaną podpisane umowy finansowania projektów na całą kwotę alokacji

11.

B) **HARMONOGRAM PŁATNOŚCI DLA DZIAŁANIA-ROZNY
(Z UWZGLĘDNIENIEM ZAAKCEPTOWANEGO MONTAŻU FINANSOWEGO) ***

C)

Źródło finansowania	2004 r.												Razem
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
<i>Środki EFS</i>											493.397,25	493.395,75	986.793
<i>Budżet państwa</i>											164.465,755	164.465,255	328.931
<i>Środki prywatne</i>											0	0	0
RAZEM											657.863	657.861	1.315.724

* harmonogram płatności sporządzono przy założeniu, że istnieje prawdopodobieństwo, że po pierwszym posiedzeniu KOP zostaną podpisane umowy finansowania projektów na całą kwotę alokacji

RPRD na 2004 r. opracowany został na podstawie następujących dokumentów:

1. Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego 2004 – 2006, Warszawa, 16.03.2004r.
2. Uzupełnienie ZPORR, Warszawa, kwiecień 2004 r.
3. Strategia Rozwoju województwa dolnośląskiego, Wrocław, grudzień 2000 r.
4. Zintegrowany Program Wojewódzki dla województwa dolnośląskiego na lata 2004 – 2006 (projekt), Wrocław 2004 r.
5. Analiza społeczno – ekonomiczna województwa dolnośląskiego, Wrocław 2003r.

1. Osoba do kontaktu⁶ (imię i nazwisko, stanowisko, telefon, fax, e-mail):

- Wojciech Bobecki, Kierownik Wydziału ds. EFS , 074 8407353,
wruwa@praca.gov.pl
- Katarzyna Kiek, po. Kierownika Oddziału. ZPORR, 074 8407 356,
wruwa@praca.gov.pl

Wałbrzych, 6.05.2004r.

.....
(podpis)

⁶ należy podać osobę do kontaktu w kwestiach ewentualnych pytań/korekt