

**Stanowisko nr 2/2016 r.**

Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Dolnośląskiego

**z dnia 17 maja 2016 r.**

**w sprawie:** Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Na podstawie art. 50. ust.1 i 2 Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r., poz. 1240) Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Dolnośląskiego przyjmuje rekomendacje zmian w zasadach korzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) wypracowane przez Zespół ds. rynku pracy, edukacji, kształcenia ustawicznego Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Dolnośląskiego.

***Uzasadnienie:***

W 2015 roku na Dolnym Śląsku *Krajowy Fundusz Szkoleniowy* cieszył się ogromnym zainteresowaniem. Dzięki niemu pracownicy i pracodawcy mogli podnieść swoje kompetencje. KFS wpływa pozytywnie na funkcjonowanie przedsiębiorstw, poprawia sytuację pracowników na rynku pracy, a tym samym przynosi korzyści całej gospodarce. Poszerzanie kwalifikacji to szansa na dostosowanie się do dynamicznie zmieniających się, konkurencyjnych warunków na rynku. Dotyczy to zarówno samych pracodawców, którzy dzięki odpowiednim kompetencjom zatrudnionej kadry będą w stanie odpowiedzieć na aktualne wymagania ze strony klientów i konkurencji, jak i pracowników, którzy zyskują szansę na długotrwałe zatrudnienie i wzmocnienie swojej pozycji na rynku pracy. Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy wraz z Powiatowymi Urzędami Pracy oraz organizacjami pracodawców od początku funkcjonowania instrumentu prowadzili szeroko zakrojoną akcję informacyjno-promocyjną, zachęcając pracodawców do skorzystania z funduszu na rozwój kadr. Tegoroczny nabór przerósł wszelkie oczekiwania i wskazał ogromną skalę zainteresowania, jak i ogromną potrzebę przedmiotowego wsparcia.

Pomimo sukcesu, jaki odnosi KFS, nie sposób uniknąć problemów pojawiających się na etapie podziału środków, będących do dyspozycji w ramach KFS na obecnie obowiązujących zasadach wynikających często z braku precyzyjnych uregulowań prawnych lub możliwości dowolnej interpretacji przepisów. Dlatego w/w temat został podjęty przez Zespół ds. rynku

pracy, edukacji i kształcenia ustawicznego Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Dolnośląskiego.

Przedstawiciele pracodawców z Dolnego Śląska (Konfederacji Lewiatan, Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, Łoży Dolnośląskiej Business Centre Club) oraz Publiczne Służby Zatrudnienia reprezentowane przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy i Powiatowe Urzędy Pracy oraz Przewodniczący Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy – p. dyr. Tadeusz Kotlarski, przedstawiciele Związków Zawodowych, przedstawiciel Wojewody wypracowali wspólnie rekomendacje zmian w systemie funkcjonowania KFS.

Grupa robocza w składzie:

- **Dyrektor Ewa Grzebieniak – Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy,**
- **Dyrektor Marcelina Palonek – Dolnośląscy Pracodawcy - Członek Konfederacji LEWIATAN,**
- **Dyrektor Jolanta Horyń – przedstawiciel Wojewody,**
- **Przewodnicząca Danuta Utrata – NSZZ „Solidarność”,**
- **Dyrektor Krzysztof Mojzych – Business Centre Club - Łoża Dolnośląska BCC;**

wypracowała stanowisko opisane poniżej:

### **REKOMENDACJE:**

#### **I. Cele KFS:**

- 1) Wprowadzenie nowego zapisu w *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, doprecyzowującego cel utworzenia KFS: „*celem utworzenia KFS jest zapobieganie utraty zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.*”
- 2) Umożliwienie korzystania ze środków KFS wszystkim osobom/podmiotom odprowadzającym składkę na Fundusz Pracy.

#### **II. Sposób i tryb przyznawania środków KFS:**

- 3) Wprowadzenie ujednoliconego centralnie: wzoru wniosku o dofinansowanie oraz wzorów załączników do wniosku (np. opracowany wzór z Dolnego Śląska przez kilkanaście jednostek PUP) lub ewentualnie zapis w rozporządzeniu mówiący, ile

dokładnie załączników do wniosku o dofinansowanie jest wymaganych przez PUP podczas prowadzonego naboru. Obecnie wiele PUP-ów stosuje restrykcyjną praktykę wprowadzania dużej liczby załączników do wniosków, a także częstych zmian/aktualizacji do samych załączników.

- 4) Wyznaczenie kryteriów przyznawania środków i wydawania pozytywnej lub negatywnej decyzji w sposób, który zwiększy transparentność decyzji i spowoduje wydawanie ich na tych samych zasadach we wszystkich urzędach pracy w Polsce (np. interpretacja szkoleń zawodowych, wewnętrzne niepubliczne regulaminy oceny wniosków tworzone przez PUP, zakaz finansowania szkoleń miękkich).
- 5) Wprowadzenie w nowelizacji rozporządzenia o KFS zapisu, mówiącego o tym, że PUP nie mogą wprowadzać informacji, które nie są ujawnione publicznie, związanych z oceną wniosków składanych przez pracodawców.
- 6) Wskazanie konkretnego uzasadnienia celowości szkolenia danego pracownika, z ujęciem potrzeby przeszkolenia pracownika, opisu uzyskanych kwalifikacji oraz przydatności i korzyści dla pracodawcy.
- 7) Wprowadzenie maksymalnej stawki godzinowej wynoszącej nie więcej niż 60,00 zł. za godzinę szkolenia z zaznaczeniem, że przedsiębiorca ma możliwość dofinansowania z własnych środków.
- 8) Ograniczenie kwoty przypadającej na jednego pracodawcę w zależności od wielkości pracodawcy.

*(Na przykład, przy założeniu:*

*- duże i średnie przedsiębiorstwa: do 50 tys. zł.*

*- małe i mikro przedsiębiorstwa: do 25 tys. zł.).*

- 9) Preferowanie w kolejnych latach pracodawców, którzy nie korzystali dotychczas ze środków KFS. W przypadku, jeśli wszystkie dostępne środki nie zostaną wykorzystane, należałoby je wówczas rozdysponować pomiędzy pracodawców korzystających już z takiego dofinansowania.
- 10) Wprowadzenie zapisu, że MŚP nie może otrzymać dofinansowania do usług szkoleniowych świadczonych przez instytucję szkoleniową, z którą jest powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między przedsiębiorcami dysponującymi środkami z KFS lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu MŚP, polegające w szczególności na uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki

osobowej lub posiadaniu co najmniej 10% udziału lub akcji; pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta.

- 11) Realizacja szkoleń wyłącznie przez firmy, które mają wpis do rejestru instytucji szkoleniowych (RIS) prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy i które złożą oświadczenie, że nie zalegają z uiszczeniem podatków, jak również z opłaceniem składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacyjny Osób Niepełnosprawnych lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami prawa.
- 12) Wskazanie stanu zatrudnienia u danego pracodawcy jako średnia za 12 m-cy poprzedzające złożenie wniosku.
- 13) Udzielanie wsparcia pracownikom zatrudnionym u danego pracodawcy przez okres co najmniej 3 miesięcy (dot. także pracodawcy).
- 14) Zaangażowanie Powiatowych Rad Rynku Pracy w opiniowanie wniosków pracodawców, które budzą największe wątpliwości.
- 15) Prowadzenie działań informacyjnych związanych z KFS finansowanych ze środków KFS przez reprezentatywne organizacje pracodawców, które mają swoich przedstawicieli w Wojewódzkich Radach Rynku Pracy.

### **III. Realizacja umowy przedmiotowego wsparcia:**

- 16) Podawanie do publicznej wiadomości (strona www) informacji o zawartych umowach przez PUP z pracodawcami w ramach przyznanych środków z KFS wraz z kwotą wsparcia na dany rok kalendarzowy.
- 17) Częściowe finansowanie kosztów obsługi KFS w powiatowych urzędach pracy.
- 18) Obowiązek dołączania do umowy oferty szkoleniowej zawierającej: cenę, termin i godziny szkolenia, szczegółowy zakres tematyczny, liczbę godzin oraz jego lokalizację.
- 19) Zmiana zasad finansowania KFS, polegająca na przekazaniu na początku roku do dyspozycji PUP całego limitu przyznanych środków, w ramach którego PUP podpisywałby umowy. Taki sposób znacznie ułatwiłby i przyspieszył całą procedurę przyznawania środków.
- 20) Doprecyzowanie zasad kontroli realizacji umowy dofinansowania z KFS. Kontrole powinny obejmować wizyty monitoringowe w miejscu realizacji usługi szkoleniowej oraz kontrolę w siedzibie pracodawcy.

21) Jasne określenie zasad zwrotu środków KFS otrzymanych przez pracodawcę w sytuacji niezrealizowania zapisów z umowy.

Za stronę rządową :

**Paweł Hreniak**  
Wojewoda Dolnośląski



Za stronę pracowników :

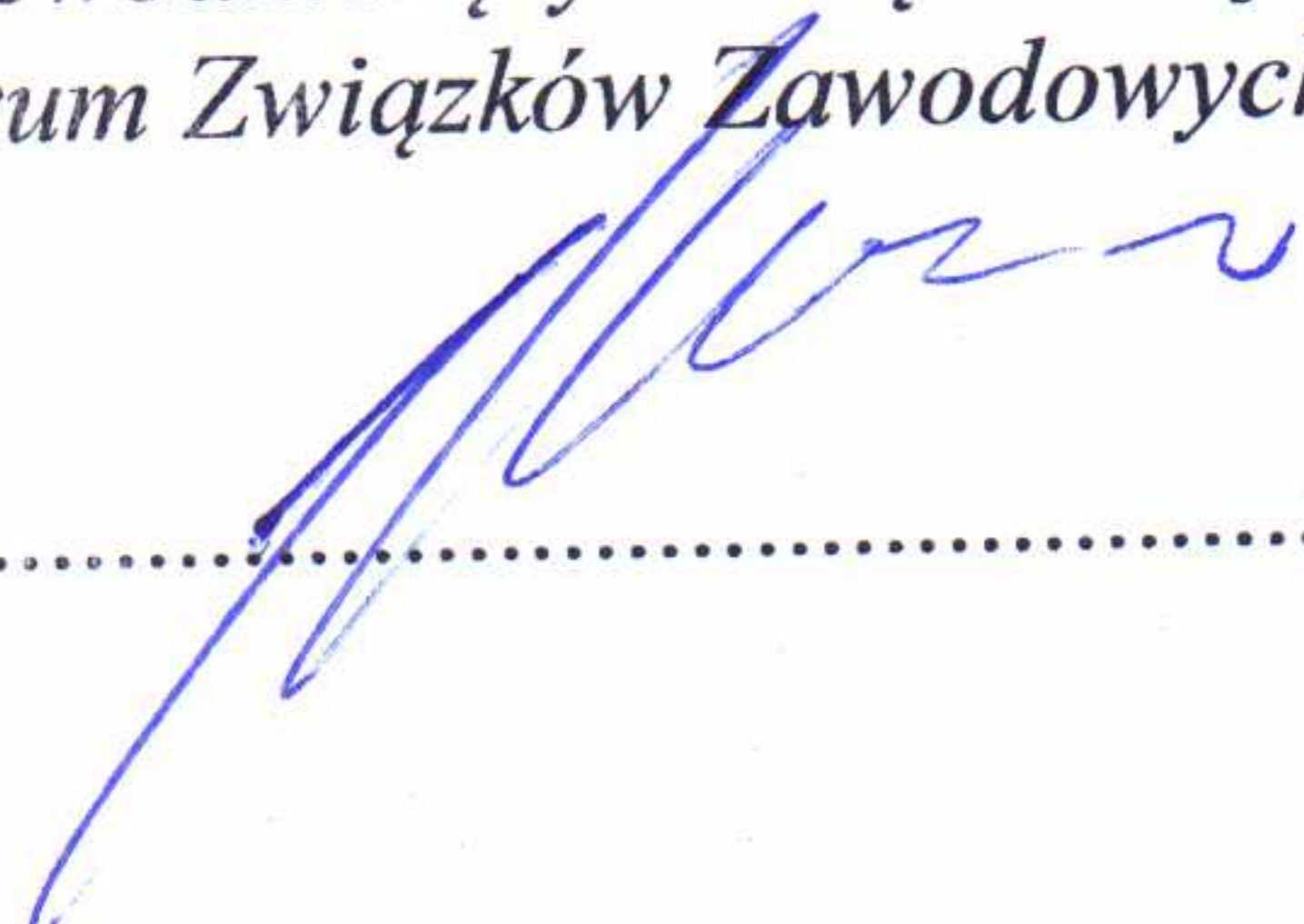
**Kazimierz Kimso**  
Przewodniczący ZR Dolny Śląsk  
NSZZ Solidarność



**Andrzej Otręba**  
Przewodniczący Rady OPZZ

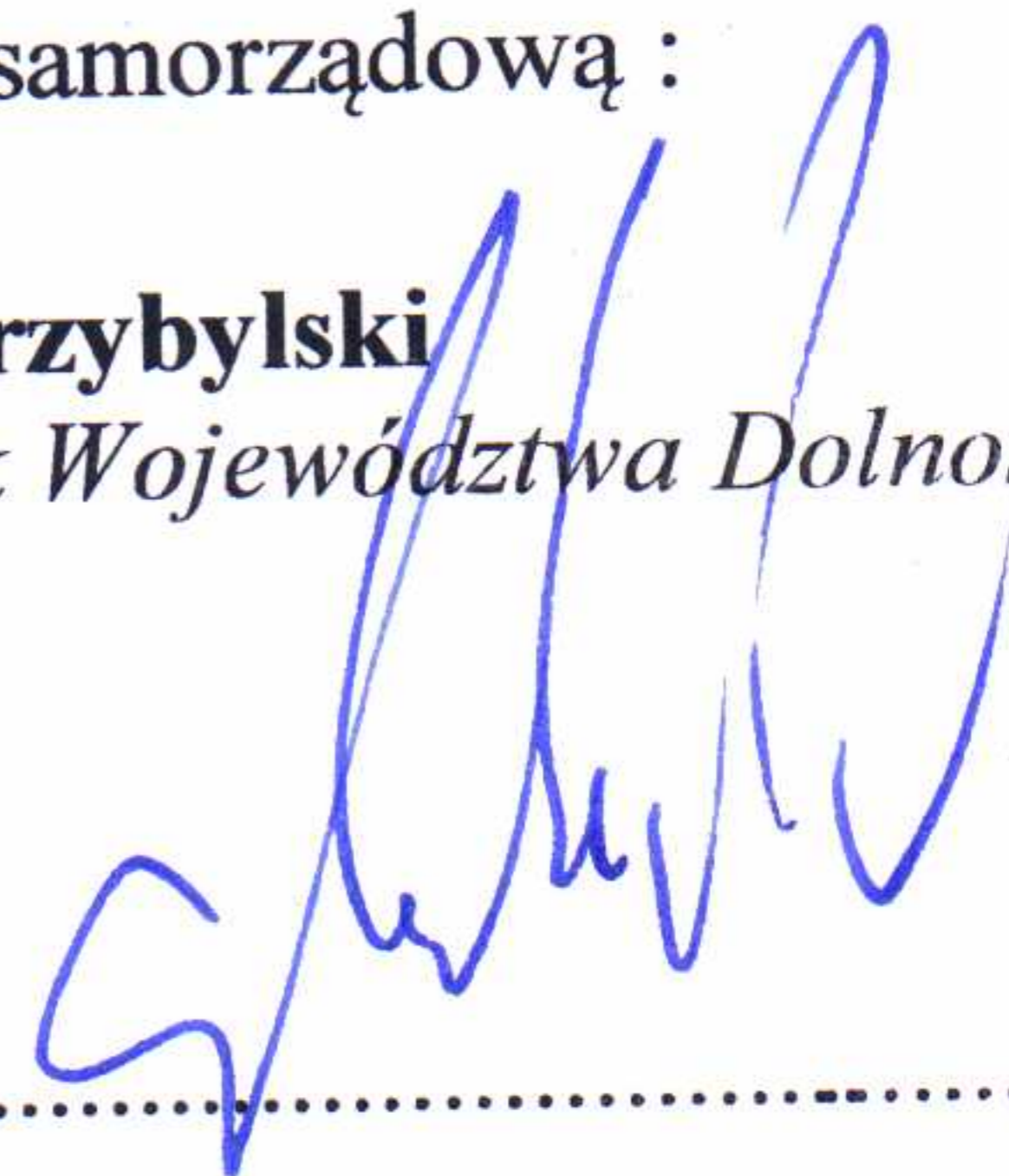


**Krzysztof Kisielewski**  
Przewodniczący Zarządu Wojewódzkiego  
Forum Związków Zawodowych



Za stronę samorządową :

**Cezary Przybylski**  
Marszałek Województwa Dolnośląskiego



Za stronę pracodawców:

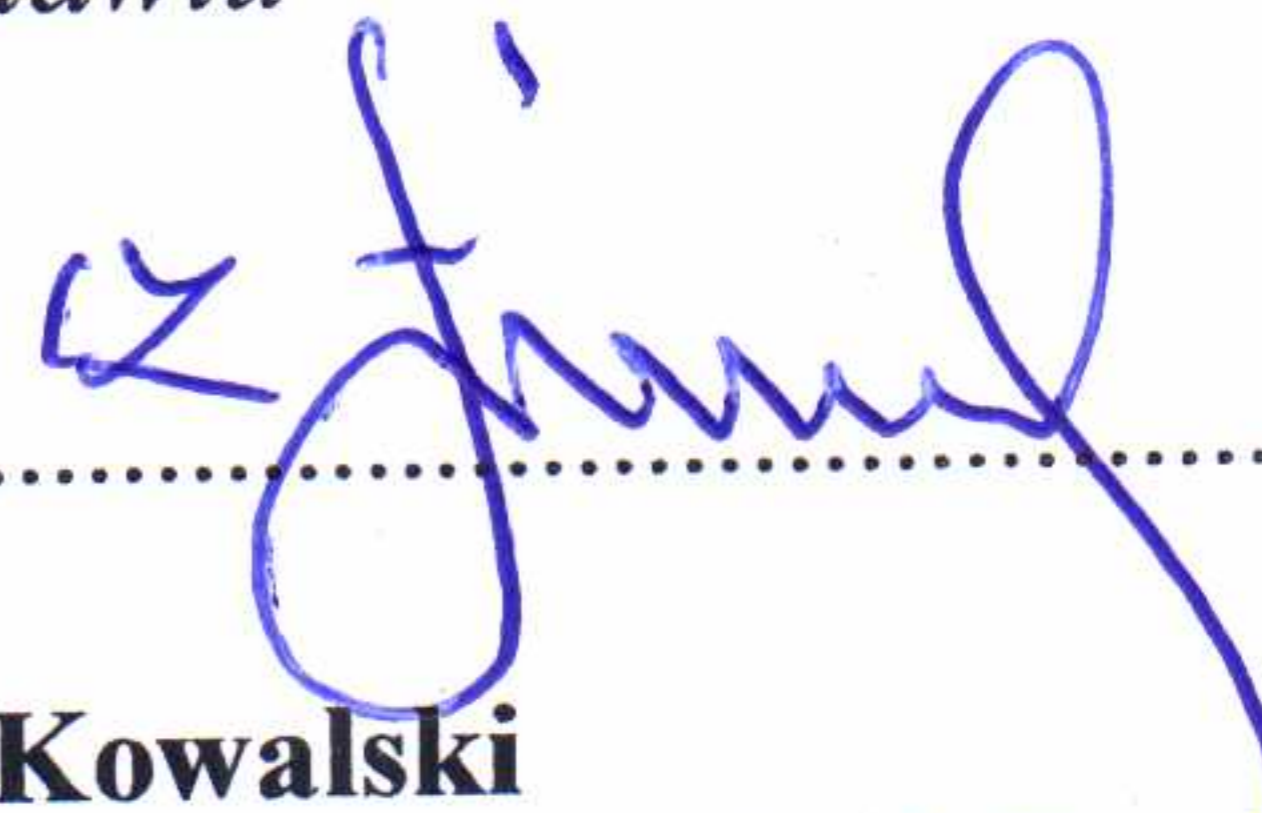
**Marek Woron**  
Kanclerz Łoży Dolnośląskiej BCC



**Andrzej Kalisz**  
Wiceprezes ZPDŚ (Pracodawcy RP)



**Zbigniew Ładziński**  
Prezes Dolnośląskiej Izby Rzemieślniczej  
we Wrocławiu



**Marcin Kowalski**  
Wiceprezes Dolnośląskich Pracodawców  
Konfederacja Lewiatan

