

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY: CEL I ZASADY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW

***POWIATOWY URZĄD PRACY
WE WROCŁAWIU***





Dla bezrobotnych i
poszukujących pracy



Dla pracodawców i
przedsiębiorców



Rynek pracy



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej > Dla pracodawców i przedsiębiorców > Podnoszenie konkurencyjności > Krajowy Fundusz Szkoleniowy > Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Departament Rynku Pracy MRPiPS 04.06.2014



Czym jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)?

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. **Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.** Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

MAKSYMALNA WYSOKOŚĆ WSPARCIA

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- **80% kosztów** kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- **100% kosztów kształcenia** ustawicznego - jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy stanowi **pomoc de minimis**

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

ZADANIA PRACODAWCY oraz POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Pracodawca:

- dokonuje doboru tematyki szkoleń
- zawiera umowę na kształcenie z pracownikiem
- dokonuje wyboru instytucji szkoleniowej,
- zawiera umowę na kształcenie z instytucją szkoleniową

Powiatowy Urząd Pracy:

- rozpatruje wnioski Pracodawcy o sfinansowanie szkolenia na podstawie złożonego uzasadnienia dot. Potrzeby szkolenia pracownika na danym stanowisku pracy
- zawiera umowę z wnioskującym pracodawcą,
- dokonuje wypłaty środków KFS,
- monitoruje i rozlicza umowę na podstawie dowodów wpłaty i zaświadczeń potwierdzających zakończenie kształcenia

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

ZADANIA PRACODAWCY oraz POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Warszawa, dnia 29-12-2015

MINISTERSTWO
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Sekretarz Stanu
Stanisław Szwed

DRP-II.4044.335.2015.IK

Państwo
Wojewodowie,
Starostowie,
Prezydenci miast na prawach powiatów,
Dyrektorzy Wojewódzkich
i Powiatowych Urzędów Pracy

Kwestie indywidualnych przypadków związanych z tym, czy dany wniosek pracodawcy o dofinansowanie kształcenia ustawicznego może być zrealizowany w ramach priorytetów wydatkowania środków KFS na 2016 r. rozstrzygać mają powiatowe urzędy pracy. W swojej ocenie będą kierowały się uzasadnieniem pracodawcy wykazującym związek jego potrzeb szkoleniowych z priorytetami wydatkowania środków KFS. Szerokie doświadczenie eksperckie pracowników powiatowych urzędów pracy zdobyte w trakcie m.in. organizacji szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych oraz wdrażania KFS w latach 2014-2015 gwarantuje wysoką jakość procesu oceny wniosków. Ministerstwo nie udziela indywidualnych interpretacji dotyczących konkretnych szkoleń.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

ISTOTNE INFORMACJE

- Szkolenia w ramach KFS mogą objąć jedynie osoby zatrudnione na umowę o pracę.
- Wartość finansowanych usług to kwota netto
- Przejazdy, zakwaterowanie, wyżywienie, delegacje nie są pokrywane ze środków KFS
- Koszty wsparcia muszą być uzasadnione potrzebami pracodawcy i jego pracowników i być zgodne z celem KFS
- Koszty wsparcia są porównywalne z ofertą rynkową
- Wsparcie z KFS jest rozliczane w danym roku

Kwoty środków dla powiatów województwa dolnośląskiego

lp.	Nazwa powiatu	kwota (tys.)
1	bolesławiecki	280,0
2	dzierżoniowski	370,0
3	głogowski	320,0
4	górowski	130,0
5	jaworski	198,0
6	jeleniogórski	440,0
7	kamiennogórski	177,0
8	klodzki	440,0
9	legnicki	600,0
10	lubański	200,0
11	lubiński	315,0
12	lwówecki	200,0
13	milicki	140,0
14	oleśnicki	270,0
15	oławski	150,0
16	polkowicki	350,0
17	strzebiński	150,0
18	średzki	200,0
19	świdnicki	500,0
20	trzebnicki	249,0
21	wałbrzyski	860,0
22	wołowski	100,0
23	wrocławski	3 400,0
24	ząbkowicki	300,0
25	zgorzelecki	330,0
26	złotoryjski	216,0

SUMA: 10 885,0

Z up. Dyrektora
Departamentu Rozwoju RegionalnegoZ up. MARSZAŁKA
Województwa Dolnośląskiego
Ewa Grzeszka
WICEDYREKTOR
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Priorytety Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2016

Minister właściwy do spraw pracy przyjął następujące priorytety wydatkowania przez PUP-y puli 80% tj. kwoty **150 814 tys. zł** środków KFS w roku 2016:

- a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- c) wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.*

W roku 2015 ze środków KFS można było szkolić tylko pracowników w wieku 45+.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Warszawa, dnia 29-12-2015

MINISTERSTWO
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Sekretarz Stanu
Stanisław Szwed

DRP-II.4044.335.2015.IK

Państwo
Wojewodowie,
Starostowie,
Prezydenci miast na prawach powiatów,
Dyrektorzy Wojewódzkich
i Powiatowych Urzędów Pracy

Priorytet pierwszy – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych – oparty jest na definicji zawartej w art. 44 rozporządzenia wykonawczego Rady (UE) nr 282/2011 z dnia 15 marca 2011 r. *ustanawiającego środki wykonawcze do dyrektywy 2006/112/WE w sprawie wspólnego systemu podatku od wartości dodanej* (Dz. Urz. UE L 77 z 23.03.2011, str. 1, z późn. zm.). Zgodnie z tą definicją usługi w zakresie kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania świadczone na warunkach określonych w art. 132 ust. 1 lit. i dyrektywy 2006/112/WE obejmują nauczanie pozostające w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, jak również nauczanie mające na celu uzyskanie lub uaktualnienie wiedzy do celów zawodowych. Czas trwania kursu w zakresie kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania nie ma w tym przypadku znaczenia. Zakres kształcenia/szkolenia nie musi być tematycznie związany z głównym obszarem działalności wnioskującego, natomiast ww. priorytet nie obejmuje tych form kształcenia i szkolenia, które w przeważającej mierze dotyczą tak zwanych kompetencji miękkich (psychospołecznych, interpersonalnych).

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Wysokość środków w dyspozycji PUP Wrocław

- wnioskowany limit: 7 000 000,00 zł
- przyznana kwota: 3 400 000,00 zł *(w roku 2015: 3 228 156,56 zł, liczba umów: 198, liczba osób do przeszkolenia w ramach wniosków: 1378)*

Data ogłoszenia naboru wniosków: 19 stycznia 2016 r.

- do 21 stycznia wpłynęły wnioski na kwotę limitu,
- do 28 stycznia wpłynęły wnioski na kwotę 6 000 000 zł
- obecnie suma kwot w złożonych wnioskach to około 15 000 000 zł

Wniosek PUP Wrocław o środki rezerwy KFS:

- Złożony 28 stycznia 2016 r. na kwotę 2 600 000 zł w oparciu o wnioski pracodawców
- DWUP odesłał wniosek PUP Wrocław uznając, że środki nie zostały wyczerpane,
- PUP Wrocław złożył wniosek ponownie, powołując się na art. 109 ust. 2m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z uzasadnieniem iż złożone do 28 stycznia wnioski wyczerpują kwotę limitu przyznanego przez MRPiPS
- DWUP przekazał pismo z informacją, iż złożone przez PUP-y wnioski o rezerwę KFS nie będą rozpatrywane przez MRPiPS, możliwość ponownego ich złożenia po 15 marca 2016

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu > Rynek pracy > Aktualności urzędu > Nowe informacje na temat

Nowe informacje na temat środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

22.02.2016



Nowe informacje na temat środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu uprzejmie informuje, iż zgodnie z otrzymaną informacją z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lutego 2016 r. (pismo znak DF-I.4044.2.2016.JW.3), wnioski o środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego opracowane przez Powiatowe Urzędy Pracy na druku z 2015 roku nie będą rozpatrywane.

Zgodnie z wytycznymi przedłożonymi w ww. piśmie, wnioski o środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego od Powiatowych Urzędów Pracy będą przyjmowane od 15 marca 2016 r. na nowym wzorze wniosku, opracowanym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu przygotowuje i złoży wniosek o środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego według nowego obowiązującego wzoru, na kwotę stanowiącą sumę kwot wnioskowanych przez pracodawców do PUP Wrocław, wykraczającą ponad przyznany limit w wysokości 3.400.000 zł.

Po otrzymaniu wnioskowanych środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego lub w przypadku ich nie otrzymania, PUP Wrocław poinformuje niezwłocznie o tym fakcie za pośrednictwem komunikatu na stronie internetowej wroclaw.praca.gov.pl

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Zestawienie przewidywanego zapotrzebowania PUP Wrocław na środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Priorytet	Kwota środków (w tys. zł)	Liczba pracowników
a) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem	605,513	279
b) wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych	659,99	164
c) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia	X	X
d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia	27,816	27
e) zaspokajanie zapotrzebowania powiatów, które będą wnioskowały o dodatkowe kwoty KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego u pracodawców	9945,719	4392
Ogółem:	11239,038	4862

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Podsumowanie obecnego stanu dysponowania środkami KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu:

- do 5 lutego pracodawcy złożyli **320 wniosków** na kwotę około 12 000 000 zł
- obecnie suma kwot w złożonych wnioskach to około 15 000 000 zł
- w kwocie otrzymanego limitu (3,4 mln zł) **rozpatrzono w lutym 64 wnioski, w tym 12 negatywnie**
- po 15 marca zostanie złożony **ponownie wniosek o środki rezerwy na kwotę 11 239 038 zł**

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Przykłady powodów odmowy finansowania szkoleń ze środków KFS:

1)

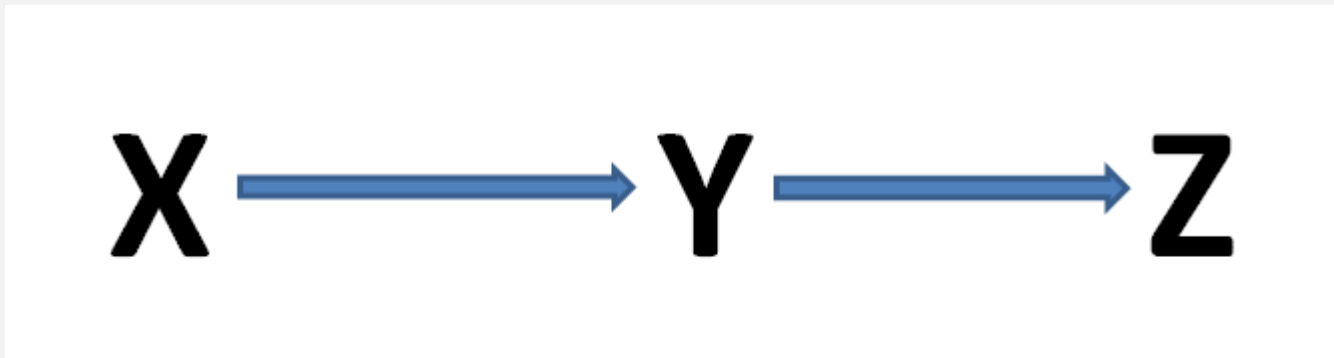


- ✓ tematyka szkoleń o które wnioskuje firmy „A”, „B” i „C” jest taka sama (pisanie tekstów sprzedażowych, ochrona danych osobowych, obieg i archiwizacja dokumentów, zastosowania pakietu MS Office - Word, Excel, Power Point)
- ✓ STAWKA: każde szkolenie 2000 zł / 16 godzin / osoba (w sumie 12 000 na osobę)
- ✓ firma „A” zatrudnia łącznie 2 osoby od 7 stycznia 2016 r., firma „B” zatrudnia łącznie 3 osoby na okres od 7 stycznia do 8 maja 2016 r., natomiast firma „C” prowadzi od 1 stycznia 2016 r. działalność w zakresie fizjoterapii i zatrudnia 3 osoby na stanowisku recepcjonista/specjalista ds. marketingu (1) oraz specjalista ds. sprzedaży (2)
- ✓ łącznie 9 pracodawców wskazało firmę A jako instytucję szkoleniową, która zatrudnia zaledwie 2 osoby, nie posiada także strony internetowej, wykazu kadry/specjalistów, ma braki w kwalifikacjach własnych pracowników (złożyła także wniosek o szkolenie własnych kadr – 2 osób – na maks. kwotę z KFS), nie posiada referencji/rekomendacji

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Przykłady powodów odmowy finansowania szkoleń ze środków KFS:

2)



- ✓ firma „X” wnioskuje o przeszkolenie pracowników w firmie „Y”, jednocześnie firma „Y” wnioskuje o przeszkolenie wszystkich pracowników w firmie „Z” w tym samym zakresie,
- ✓ wobec firmy „Z” toczy się postępowanie karne w którym stroną jest inny PUP, związane z nieprawidłową realizacją umowy dotyczącej finansowania szkoleń ze środków KFS w roku 2015 (brak realizacji szkoleń);
- ✓ ponadto w firmie „X” pracują osoby powiązane rodzinnie z firmą „Y”
- ✓ koszt szkolenia to maksymalna wysokość środków z KFS (300% przeciętnego wynagrodzenia)

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Przykłady powodów odmowy finansowania szkoleń ze środków KFS:

3)

- ✓ Firma (agencja zatrudnienia) powstała 15 stycznia 2016 r., 18 stycznia 2016 r. zatrudniła 9 osób, 21 stycznia złożyła wniosek o środki KFS na kwotę 114 120 zł na szkolenie wszystkich pracowników i pracodawcy, gdyż ich kwalifikacje uległy dezaktualizacji;
- ✓ ze względu na prowadzenie działalności regulowanej firma była zobowiązana do posiadania wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, podczas gdy takiego wpisu nie posiadała;
- ✓ szkolenie ze środków KFS miałyby objąć wszystkich 9 pracowników na stanowisku handlowiec w zakresie ochrony danych osobowych, technik sprzedaży, technologii produkcji – druk personalizowany, metod pozyskiwania klientów, programu Excel;
- ✓ stawka: 12 680 zł na osobę

4) firma „D” chce szkolić pracowników w firmie „E”, podczas gdy firma „E” nie prowadzi działalności w zakresie edukacji pozaszkolnej, nawet na stronie internetowej nie ma informacji o realizowanych szkoleniach, koszt szkolenia to maksymalna wysokość środków z KFS

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Przykłady powodów odmowy finansowania szkoleń ze środków KFS:

5):

- ✓ pracodawca złożył wniosek o szkolenie wszystkich pracowników zatrudnionych 1.01.2016 r., gdyż ich kwalifikacje uległy dezaktualizacji

6)

- ✓ pracodawca złożył wniosek o szkolenie pracowników w firmie, która nie prowadzi działalności szkoleniowej,
- ✓ temat szkolenia to „jak kreować markę w internecie”, stawka 11 700 zł za osobę

7)

- ✓ firma złożyła wniosek o szkolenie wszystkich nowozatrudnionych 7 pracowników, których zatrudniła w okresie 4-13 stycznia 2016 r., na kwotę łącznie 77 tys. zł;
- ✓ w roku 2015 ta sama firma ze środków KFS przeszkoliła wszystkich pracowników, którzy obecnie w firmie nie pracują.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

- Na przyznany limit KFS dla PUP Wrocław w roku 2016 w złożonych wnioskach (320) pracodawcy wskazywali jako wykonawcę szkoleń „miękkich” głównie **4 firmy szkoleniowe**, na kwoty łącznie:
- pierwsza firma szkoląca: 886.550,00 zł, zatrudnia 3 osoby;
 - druga firma szkoląca: 802.390,00 zł, zatrudnia 2 osoby;
 - trzecia firma szkoląca: 541.660,00 zł, zatrudnia 7 osób;
 - czwarta firma szkoląca: 433.660,00, zatrudnia 6 osób.

SUMA: **2.574.005,67 zł** (75,7% przyznanego limitu dla PUP Wrocław).

Firmy są ze sobą powiązane w zakresie wykonawstwa szkoleń z KFS dla swoich klientów:

1 ↔ **2**

pierwsza firma szkoli klientów firmy drugiej i odwrotnie

3 ↔ **4**

trzecia firma szkoli klientów firmy czwartej i odwrotnie