

Uchwała nr 4/2021

Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Dolnośląskiego

z dnia 18 listopada 2021 r.

w sprawie: polityki migracyjnej państwa

Na podstawie art. 42 ust. 1 i art.50 ust.1) ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r., poz. 2232 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Uchwała się stanowisko nr 9/ 2021 stron społecznych i strony samorządowej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Dolnośląskiego *w sprawie: polityki migracyjnej państwa.*

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem uchwalenia.

Wiceprzewodniczący
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
Województwa Dolnośląskiego

Andrzej Otręba

Stanowisko nr 9/2021 r.

Stron społecznych i strony samorządowej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego

Województwa Dolnośląskiego

z dnia 18 listopada 2021 r.

w sprawie: polityki migracyjnej państwa

Na podstawie art. 42. ust.1 Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r., poz. 1240) oraz ust.1b Ustawy z dnia 15 czerwca 2018 r. o zmianie Ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r., poz. 1464)

strony:

1. organizacji, o których mowa w art. 23 ust. 1 Ustawy;
2. organizacji, o których mowa w art. 24 ust.1 Ustawy;
3. samorządowa

Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Dolnośląskiego po przeanalizowaniu obecnej sytuacji na dolnośląskim rynku pracy dostrzegają następujące zjawiska:

1. Polski rynek pracy cechuje się niskim bezrobociem rejestrowanym – w lipcu 2021 było to 5,8%, przy czym w poszczególnych powiatach wartość tego wskaźnika spada nawet poniżej 3%. Również dane pochodzące z BAEL wskazują na jeden z najniższych w Unii Europejskiej poziomów bezrobocia – wg danych jest to zaledwie 3,5%.
2. Niski poziom bezrobocia oznacza dla pracodawców, szczególnie tych zlokalizowanych na terenach cechujących się dużym popytem na pracę, istotne problemy w pozyskaniu pracowników. Dla wielu pracodawców utrzymanie i rekrutacja osób o odpowiednich kwalifikacjach staje się największym wyzwaniem w utrzymaniu i rozwoju firmy.
3. Od wielu lat istniejącą różnicę pomiędzy popytem a podażą pracy uzupełniają cudzoziemcy podejmujący pracę na terenie Polski. Ich liczba systematycznie rośnie, co przekłada się w istotny sposób na sytuację budżetową państwa. Pracownicy cudzoziemscy są płatnikami podatku dochodowego i składek na ubezpieczenia społeczne. Wg danych ZUS, w latach 2009-2014 liczba cudzoziemców, którzy podlegali ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym wzrosła o 59,3 tys., natomiast w okresie od grudnia 2014 r. do grudnia 2020 r. – liczba ta wzrosła o 600,8 tys.

Mając na względzie powyższe dane, zwracamy się do przedstawicieli administracji publicznej do pilnego podjęcia prac nad nowelizacją prawa umożliwiającego cudzoziemcom podejmowanie legalnej pracy na terenie RP. Obecne przepisy, szczególnie dotyczące uzyskania pozwolenia na pracę, zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, są zbyt skomplikowane, a wynikające z nich procedury trwają zbyt długo. Rozumiemy i podzielamy pogląd, iż priorytetem państwa w zakresie dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy powinno być zapewnienie bezpieczeństwa oraz uzupełniany wobec rodzinnych pracowników charakter pracy wykonywanej przez cudzoziemców. Nie może to być jednak usprawiedliwieniem dla nadmiernie wydłużonych i niejasnych procedur realizowanych przez urzędy wojewódzkie, odmiennych standardów postępowania w poszczególnych urzędach czy realizacji procedur w oparciu o dokumenty dostarczane w formie papierowej zamiast elektronizacji procedur.

WRDS WD proponuje rozważenie wprowadzenia m.in. następujących rozwiązań:

- a. przeniesienie realizacji procedury wydawania pozwolenia na pracę z urzędów wojewódzkich do powiatowych urzędów pracy;
- b. wydłużenie możliwości świadczenia pracy na podstawie oświadczenia pracodawcy o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;
- c. utworzenie „szybkiej ścieżki” wydawania pozwoleń na pracę dla cudzoziemców podejmujących zatrudnienie u pracodawców posiadających potwierdzenie, iż sposób, w jaki zatrudniają cudzoziemców nie budzi zastrzeżeń (tzw. fast track);
- d. rezygnacja z testu rynku pracy w sytuacji, gdy bezrobocie rejestrowane na lokalnym rynku pracy nie przekracza ustalonego poziomu (np. 4,5%);
- e. wydłużenie okresu powierzenia cudzoziemców możliwości powierzenia innej pracy na okres 90 dni przy zachowaniu tych samych warunków pracy, które zostały określone w oświadczeniu;
- f. rozszerzenie możliwości korzystania z oświadczenia przez obywateli większej liczby państw oraz przez cudzoziemców podejmujących pracę w zawodach deficytowych na rynku pracy;
- g. ujednoczenie procesów związanych z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców we wszystkich jednostkach administracyjnych wydających decyzje;
- h. ograniczenie zakresu informacji podawanych w ogłoszeniu o pracę do zakresu zadań i wysokości wynagrodzenia miesięcznego;
- i. jednoznaczne określenie listy dokumentów wystarczających do wydania pozwolenia na pracę, co pozwoli na uniknięcie wielokrotnego wzywania do przedłożenia dokumentów poświadczających te same zdarzenia/ fakty).

WRDS WD ma świadomość, że zagadnienie przyjmowania cudzoziemców ma – obok wymiaru ekonomicznego – również swój wymiar społeczny. Dlatego też konieczne jest określenie zasad korzystania przez cudzoziemców z usług publicznych. Z punktu widzenia integracji szczególnie istotne wydaje się przygotowanie placówek edukacyjnych do pracy z dziećmi migrantów.

Temat migracji zarobkowej nie może dłużej czekać. Polscy pracodawcy potrzebują większej liczby pracowników niż ta dostępna obecnie. Trendy demograficzne wskazują, że

w kolejnych latach zmniejszać się będzie liczba osób w wieku produkcyjnym. To wymaga podjęcia już teraz zdecydowanych i skutecznych działań na rzecz pozyskania pracowników z krajów trzecich.

Za stronę rządową:

Jarosław Obremski

Wojewoda Dolnośląski

.....

Za stronę samorządową:

Cezary Przybylski

Marszałek Województwa Dolnośląskiego

.....

Za stronę pracowników:

Kazimierz Kimso

Przewodniczący ZR Dolny Śląsk

NSZZ Solidarność

z up. Grzegorz Malach

.....

Za stronę pracodawców:

Marek Woron

Kanclerz Łoży Dolnośląskiej BCC

.....

Andrzej Otręba

Przewodniczący Rady OPZZ

Województwa Dolnośląskiego

.....

Otręba

Artur Mazurkiewicz

Prezes Zarządu

Dolnośląskich Pracodawców

Konfederacja Lewiatan

.....

Mazurkiewicz

Krzysztof Kisielewski

Przewodniczący Zarządu Wojewódzkiego

Forum Związków Zawodowych

.....

Kisielewski

Zbigniew Ładziński

Prezes Dolnośląskiej Izby Rzemieślniczej

we Wrocławiu

.....

Ładziński

Paweł Bochen

*Prezes Dolnośląskiego Związku
Przedsiębiorców i Pracodawców*



.....

Marek Pasztetnik

*Prezes Zarządu ZIG – Pracodawcy
i Przedsiębiorcy*

Federacja Przedsiębiorców Polskich

.....

Krzysztof Inglot

Pracodawcy RP

.....