

# Już szósty rok Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego wspiera doktorantów prowadzących innowacyjne badania naukowe.

Od 2008 r. na Dolnym Śląsku realizowane są projekty stypendialne, których celem jest poprawa innowacyjności i zwiększenie konkurencyjności regionu poprzez inwestowanie w młode kadry naukowe. Dotychczas z sukcesem zrealizowano dwa tego typu projekty, tj. „Grant – wsparcie prac badawczych poprzez stypendia naukowe dla doktorantów” oraz „Przedsiębiorcy doktorant – inwestycja w innowacyjny rozwój regionu”.

W okresie 2012 r. – 2015 r. zaplanowano wypłatę 249 stypendiów w ramach obecnie realizowanego projektu pn. „Grant Plus”. Projekt ten jest skierowany do doktorantów kształcących się na kierunkach matematyczno-przyrodniczych i technologicznych, a jego stypendiści mogą liczyć na wsparcie finansowe przez okres 9 lub 12 miesięcy w wysokości do 50 tys. zł. W projekcie zastosowano niespotykany w Polsce model wypłaty stypendium połączony z obowiązkiem nawiązania współpracy z co najmniej jednym podmiotem gospodarczym z Dolnego Śląska. Pozytywny wpływ projektu na realizowaną pracę badawczą jest często wskazywany przez jego uczestników:

• **Monika Stompor (UP):** Dofinansowanie uczestnictwa w różnego rodzaju konferencjach i zjazdach naukowych stworzyło możliwość dotarcia do szerszego grona specjalistów, podzielenia się doświadczeniami w pracy naukowej oraz prowadzenia projektów naukowo-badawczych z doktorantami z różnych zakątków Polski, co w przyszłości może zaowocować również nawiązaniem współpracy międzyuczelnianej. Sfinansowanie udziału w szkoleniach pozwoliło na zapoznanie się z najnowszymi kierunkami optymalizacji wielu metod analitycznych, co zaowocowało wykorzystaniem zdobytej wiedzy w pracy laboratoryjnej.

• **Paweł Stefaniak (PWR):** Dzięki udziałowi w projekcie miałem wystarczająco dużo pieniędzy, by być niezależnym od promotora. Mogłem opłacić sobie konferencje, szkolenia, wyjazdy na konsultacje do kopalni, której dedykowany jest mój doktorat. Możliwość zdobycia dodatkowej wiedzy, umiejętności oraz stypendium zmotywowały mnie do zwiększenia własnych wymagań wobec swojej pracy badawczej.

• **Agnieszka Łupicka (PWR):** Otrzymałem stypendium przyczyniło się do stworzenia sprzyjających warunków do prowadzenia prac badawczych. Dzięki nawiązanej w ramach projektu współpracy z przedsiębiorcą, możliwa była obustronna wymiana doświadczeń dotyczących technik laboratoryjnych. Współpraca z firmą obejmowała



możliwość wykorzystania specjalistycznej aparatury badawczej i pomiarowej, co pozwoliło na usprawnienie poszczególnych etapów realizowanych przeze mnie badań. W celu przełożenia wiedzy teoretycznej na zastosowanie praktyczne, uczestniczyłam w zorganizowanym przez przedsiębiorstwo szkoleniu dotyczącym technik immunoenzymatycznych stosowanych we współczesnej diagnostyce.

• **Anna Choromańska (UMW):** Udział w projekcie spowodował zmiany w podejściu do planowania nowych przedsięwzięć badawczych. Już na etapie wstępnego organizowania nowego przedsięwzięcia zastanawiamy się nad późniejszymi możliwościami aplikacyjnymi i komercjalizacją wyników. Dzięki doświadczeniu w projektowaniu i przeprowadzaniu badań łączących naukę z biznesem, nabyłam umiejętności odpowiedniego porozumiewania się z partnerem biznesowym, co zaowocowało łatwiejszym nawiązaniem współpracy z przedsiębiorcami.

Projekt „Grant Plus” sprzyja transferowi technologii z ośrodków naukowych do regionalnej gospodarki oraz daje młodym naukowcom szansę na komercjalizację opracowanych przez nich rozwiązań. Do-

tychczasowe badania ewaluacyjne pokazują bezpośredni wpływ projektu na podniesienie jakości i innowacyjności prac doktorskich stypendystów. Następuje również wzrost świadomości zarówno naukowców, jak i przedsiębiorców w zakresie obustronnych korzyści wynikających z wzajemnej współpracy.

• **Łukasz Dworniczak (PWR):** Przez dyskusję z przedsiębiorcami zaczęliśmy dostrzegać nowe praktyczne aspekty naszych badań. Miało to wyraz przede wszystkim we wnioskach naukowych, w których częściej dostrzegamy użyteczne aspekty. Przez konfrontację z praktykami nauczyliśmy się lepiej promować nasze poglądy. Mowa tu przede wszystkim o prostej i zrozumiałej komunikacji ze społeczeństwem i przedsiębiorcami.

• **Paweł Stefaniak (PWR):** Współpraca dobrze ukierunkowała prowadzoną przeze mnie pracę badawczą. Powstała nowa metoda diagnostyki przekładni przenośników taśmowych. W ramach współpracy odbyłem staż i szkolenia. Opracowałem szkielec i prototyp systemu diagnostycznego. Wykonaliśmy również liczne prace badawczo-rozwojowe na jednostkach napędowych w kopalni podziemnej. Obec-

nie pracuję nad projektem, który zostanie wdrożony w postaci systemu wspomagającego zarządzanie w jednej z kopalni podziemnej Dolnego Śląska.

• **Jakub Krawczyk (PWR):** Korzyścią dla mnie było zdobycie większego doświadczenia w dziedzinie tłoczenia blachy, a także zapoznanie się z metodami pracy w przemyśle. Korzyścią dla przedsiębiorcy było zmodyfikowanie technologii wytwarzania obudowy pod łożysko. Współpraca z przedsiębiorcą trwa nadal, a na przyszłość planowane jest wdrożenie zmodyfikowanej technologii do produkcji.

• **Bartosz Gil (PWR):** W ramach współpracy z przedsiębiorcą udało się opracować dokumentację techniczną oraz wykonać stanowisko badawcze do badań eksperymentalnych procesu wrzenia alternatywnych czynników chłodniczych. Na stanowisku wykonane zostały serie badań owocujące publikacją w branżowym czasopiśmie z listy MNiSW. W przyszłości planowany jest powrót do badań procesu wrzenia na zmodyfikowanym stanowisku (modyfikacja powierzchni procesowej oraz systemu zraszania czynnika roboczego).

• **Anna Choromańska (UMW):** Udział w projekcie stworzył możliwość bezpośredniego dotarcia z naszymi badaniami podstawowymi (badania na poziomie in vitro) do lekarzy klinicystów. Współpraca umożliwiła nam rozpowszechnienie nowych metod walki z chorobami nowotworowymi, a także zaprojektowanie kolejnych etapów badań - etapu przedklinicznego, a następnie klinicznego. Projekt obejmuje teren Dolnego Śląska i niewątpliwie umożliwił promocję naszego regionu w dziedzinie podstawowych nauk medycznych, mamy jednak nadzieję, że po potwierdzeniu wyników badań metoda ta będzie rozpowszechniona na większą skalę.

Spośród przebadanych stypendystów 90% osób nawiązało nowe kontakty ze specjalistami w swoich dziedzinach, 80% osiągnęło wyższy niż podczas normalnego trybu badawczego stan zaawansowania pracy doktorskiej, 45% zadeklarowało kontynuację nawiązanej współpracy po zakończeniu projektu, 21% pomysłynie wdrożyło wyniki swoich badań do gospodarki, a około 70% przewiduje wdrożenie w najbliższej przyszłości.

Dotychczas ponad 440 młodych naukowców uzyskało wsparcie w ramach projektów stypendialnych UMWD. Na przyszły rok planowana jest rekrutacja kolejnych 81 osób. Więcej informacji o projekcie „Grant Plus” można znaleźć na stronie [www.grantplus.dolnyslask.pl](http://www.grantplus.dolnyslask.pl).



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPOJNOŚCI



DOLNY  
ŚLĄSK

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

