

Pani Beata Pyskiewska
13.06.13

Europejski Instytut Demokracji
ul Ścinawska 4/2B
53-642 Wrocław

WZÓR

OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego
Departament Spraw Społecznych
SEKRETARIAT

Wpłynęło 13-06-2013

5672/06/2013

Data i miejsce złożenia oferty

(wypełnia organ administracji publicznej)

OFERTA/OFERTA WSPÓLNA¹⁾

ORGANIZACJI POZARZĄDOWEJ(-YCH)/PODMIOTU (-ÓW), O KTÓRYM (-YCH) MOWA W ART. 3
UST. 3 USTAWY Z DNIA 24 KWIETNIA 2003 r. O DZIAŁALNOŚCI POŻYTKU PUBLICZNEGO
I O WOLONTARIACIE (Dz. U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536)¹⁾,
REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

Równościowe zarządzanie kapitałem ludzkim
(rodzaj zadania publicznego²⁾)

Kobieta – matka i żona czy Policjantka?
(tytuł zadania publicznego)

w okresie od 19.08.2013 do 15.11.2013

W FORMIE
POWIERZENIA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO/WSPIERANIA REALIZACJI ZADANIA
PUBLICZNEGO¹⁾

PRZEZ

Zarząd Województwa Dolnośląskiego
(organ administracji publicznej)

składana na podstawie przepisów działu II rozdziału 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r.
o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie

ART 19 A

Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego
Wydział Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi

Wpłynęło 13-06-2013

Podpis

I. Dane oferenta/offerentów¹⁾³⁾

1) nazwa: Europejski Instytut Demokracji

2) forma prawna:⁴⁾

- stowarzyszenie fundacja
 kościelna osoba prawna kościelna jednostka organizacyjna
 spółdzielnia socjalna inna.....

3) numer w Krajowym Rejestrze Sądowym, w innym rejestrze lub ewidencji:⁵⁾

0000450667

4) data wpisu, rejestracji lub utworzenia:⁶⁾ 14.02.2013

5) nr NIP:897 178 81 30 nr REGON: .022079409

6) adres:

miejsowość: Wrocław ul.: .Ścinawska 4 lok 26

dzielnica lub inna jednostka pomocnicza:⁷⁾ Stare Miasto

gmina: .Wrocław powiat:⁸⁾ wrocławski

województwo: dolnośląskie

kod pocztowy: 53-642 Wrocław poczta: Wrocław

7) tel.: 882 964 917 faks:

e-mail: europski_institut_demokracji@wp.pl http://

8) numer rachunku bankowego: 05 1540 1030 2103 9122 3849 0001

nazwa banku: Bank Ochrony Środowiska

9) nazwiska i imiona osób upoważnionych do reprezentowania oferenta/offerentów¹⁾:

a) Agnieszka Curyło – Prezes Zarządu

b) Ewa Groszewska – Wiceprezes Zarządu

10) nazwa, adres i telefon kontaktowy jednostki organizacyjnej bezpośrednio wykonującej zadanie, o którym mowa w ofercie:⁹⁾

Europejski Instytut Demokracji, ul. Ścinawska 4 lok 26 , 53-646 Wrocław

11) osoba upoważniona do składania wyjaśnień dotyczących oferty (imię i nazwisko oraz nr telefonu kontaktowego)

Agnieszka Curyło, tel. 882 964 917

12) przedmiot działalności pożytku publicznego:

a) działalność nieodpłatna pożytku publicznego

- 1) działania na rzecz wzmocnienia wartości demokratycznych oraz praw obywatelskich w Polsce i za granicą.
- 2) działania na rzecz propagowania postaw demokratycznych i dialogu społecznego w Polsce i za granicą.
- 3) działania na rzecz rozwoju aktywności obywatelskiej w Polsce i za granicą.
- 4) działania na rzecz propagowania idei partycypacji obywatelskiej, demokracji bezpośredniej i spółdzielczości.
- 5) wspieranie inicjatyw na rzecz społeczeństwa obywatelskiego oraz ochrony praw człowieka i obywatela, w tym praw kobiet.
- 6) działania na rzecz równego traktowania kobiet i mężczyzn.
- 7) działania na rzecz zwiększania aktywności kobiet i ich udziału w życiu politycznym i publicznym.
- 8) pomoc w zdobywaniu wiedzy i kwalifikacji umożliwiających kobietom czynny udział w życiu społecznym, politycznym i publicznym.
- 9) działania mające na celu poprawę sytuacji kobiet.
- 10) działania na rzecz społecznego, kulturalnego i ekonomicznego upodmiotowienia środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- 11) działania na rzecz propagowania idei i strategii ekologicznych.
- 12) wspieranie inicjatyw na rzecz pro-ekologicznych wzorów konsumpcji i produkcji.
- 113) propagowanie sztuki życia i sztuki rządzenia opartych na zasadach odpowiedzialności i solidarności społecznej, partnerstwa, przejrzystości, oraz praworządności.
- 14) działalność na rzecz osób niepełnosprawnych.
- 15) działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych.
- 16) działalności na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych oraz języka regionalnego.
- 17) działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- 18) działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijanie kontaktów i współpracy między społeczeństwami.

b) działalność odpłatna pożytku publicznego

13) jeżeli oferent /oferenci¹¹⁾ prowadzi/prowadzą¹¹⁾ działalność gospodarczą:

a) numer wpisu do rejestru przedsiębiorców

b) przedmiot działalności gospodarczej

Nie dotyczy

Nie dotyczy

III. Szczegółowy zakres rzeczowy zadania publicznego proponowanego do realizacji

1. Krótka charakterystyka zadania publicznego

Wydarzenia ostatnich miesięcy pokazują, że w grupach dyspozycyjnych potrzebna jest zmiana w stereotypowym myśleniu o kobiecie w mundurze. Proponowane zadanie w świetle afery ujawnionej za pośrednictwem mediów na jednej z komend pokazały, że warsztaty, które zamierzamy zaproponować są potrzebne. Ten casus pokazał, że kwestia gender może być jednak problemem faktycznym lub medialnym w grupach dyspozycyjnych jako case study. Na zadanie realizowane w ramach niniejszego projektu składają się warsztaty pod wspólnym tytułem „Policjant-kobieta czy Policjantka”. Będą one polegały na zaprezentowaniu problematyki obecności kobiet w różnych grupach dyspozycyjnych (szczególnie Policji). Położony zostanie nacisk na początki kobiet w służbach mundurowych, jakie pełniły funkcje i zadania nie tylko w Polsce, ale i na świecie, a więc nakreślony będzie pewien rys historyczny. Omówiony będzie również proces rekrutacji, co prawda należy zaznaczyć, że selekcję do służb dyspozycyjnych reguluje ustawa i liczne akty wykonawcze, niemniej jednak potrzeba zmian jest nieunikniona. Podczas warsztatów przeprowadzimy tzw. pracę w grupach. Jeden z uczestników warsztatów wylosuje kartkę z informacją, że jest kobietą, która prosi o zmianę w pracy na grafiku z powodu choroby dziecka; druga osoba jest kierownikiem, który wie że jeżeli pójdzie na rękę tej policjantce, inni funkcjonariusze mogą się zbuntować. Inny rodzaj gry to wypisanie na kartce (anonimowej) cech idealnej kobiety policjantki. Każde z wymienionych zadań kończyć musi dyskusja zmuszająca do przemyśleń i zadania pytania – a jak jest u nas. Odbędą się 3 spotkania po 2h. Zadaniem finałowym jest debata (3h) zamykająca i podsumowująca projekt. Zaprezentowane zostaną również materiały zebrane podczas realizacji projektu w formie publikacji przygotowanej na nośniku CD.

2. Opis potrzeb wskazujących na konieczność wykonania zadania publicznego, opis ich przyczyn oraz skutków

Każda grupa formalna – rozumiana jako zorganizowana zbiorowość społeczna – musi posiadać określone procedury gwarantujące jej pozyskiwanie nowych uczestników. Ludzie stanowią jeden z najważniejszych zasobów organizacji. To zasoby kadrowe gwarantują wypełnianie misji, celów i zadań danego przedsiębiorstwa. Zarządzanie zasobami osobowymi w grupach dyspozycyjnych, ze względu na zachodzące procesy pofesjonalizacji, świadczy o pogłębiającym się ich traktowaniu jako stylu życia. W realizowanym zadaniu publicznym zamierzamy podjąć próbę dialogu pomiędzy zarządzaniem a zarządzanymi grupami dyspozycyjnymi. Przyjrzeć się selekcji dokonywanej podczas procesu rekrutacji oraz zastanowić się czy kobiety w służbach i ich rekrutacja może stanowić jedną z form łamania stereotypowego postrzegania kobiet w życiu zawodowym, które nadal ujmowane jest w kategoriach zawodów typowo męskich i typowo kobiecych. Nowy zawód i zakres czynności jest w sposób automatyczny w społeczeństwie oznaczany jako męski lub kobiecy, a to z kolei sprzyja stereotypizacji związanej z określonym zawodem, grupą zawodową. Takie naznaczenie profesji wspierane jest przez normy kulturowe i liczne czynniki wynikające ze specyfiki życia społecznego. Jak opisała to Joanna K. Wawrzyniak (Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna) w referacie „Kobiety w służbach – rekrutacja wbrew stereotypom” rozbieżność na zawody kobiece i męskie nie jest tylko kulturowe. Różnice te mają również charakter biologiczny oraz dysproporcje w uzdolnieniach między płciami, co często wzbudza

wiele kontrowersji. Odmienne są również oczekiwania społeczne wobec kobiet i mężczyzn. W myśli stereotypu kobiecość ma związek z rodziną, macierzyństwem jako najistotniejszą formą posłannictwa życiowego. Polski wzór kobiecości nosi piętno wielowiekowego uwikłania w walkę narodowowyzwoleńczą. Stereotyp matki Polki wiąże się z sytuacją polityczną, ale też historyczną kraju, gdzie na kobiecie spoczywała wielka odpowiedzialność i najtrudniejsze zadania – obowiązek wychowania patriotycznego, dbanie o fizyczne i moralne przetrwanie narodu.

Męskość zaś wiąże i wiązała się z pracą zawodową, władzą, działalnością społeczną, publiczną etc. Cechy męskie są w silnej opozycji do kobiecych. Obecnie jednak praca zawodowa kobiety coraz częściej służy nie tylko zdobywaniu środków do życia, ale także rozwojowi jej osobowości.

Najtrudniejszym i najbardziej kontrowersyjnym obszarem aktywności zawodowej kobiety są służby mundurowe, które w szczególny sposób związane są z tradycjami i kulturą mężczyzn. Czy uda nam się odpowiedzieć podczas realizacji projektu na pytanie – czy wykształcona lepiej od mężczyzny kobieta, starająca się o stanowisko w grupach dyspozycyjnych już na starcie stanowi poważny problem dla rekrutujących? Potoczny wizerunek mężczyzny w wojsku czy policji koliduje z oczekiwaniami kierowanymi w stronę „prawdziwej kobiety”, która powinna cechować się głównie skromnością, gotowością do poświęceń itd.

Z badań socjologicznych przeprowadzonych przez prof. Jana Maciejewskiego z Uniwersytetu Wrocławskiego wynika, że zdaniem mężczyzn kobiety mogą pracować tylko na wybranych, a w istocie na wskazanych przez nich stanowiskach. Sugeruje to myślenie, że kobieta ma mniejsze predyspozycje – najczęściej fizyczne – do wykonywania sporej części obowiązków mundurowych tj. strzelanie, ubezpieczanie partnerów, aktywność związana z siłą, sprawnością i taktyką. Mimo często zrozumienia rekrutujących do grup dyspozycyjnych osób podnoszone są wciąż te same stereotypowe wyobrażenia o roli i możliwościach kobiet w obszarze uznawanym przez długi czas za typowy męski.

We wspomnianych badaniach przytoczone zostały wypowiedzi osób starających się o pracę w policji. Najczęściej dotyczyły one testów sprawnościowych: „...Kobiety nie nadają się do pracy w policji. Ciężko mi znaleźć w moim osobistym otoczeniu w pracy wyjątek od tej reguły. Przykre to, ale prawdziwe...Denerwują mnie kobiety. Skoro pchają się na te stołki to powinno być równouprawnienie i takie same normy sprawnościowe na egzaminach...”.

Większość tych wypowiedzi skupia się raczej na (niskiej ocenie) jakości pracy kobiety spowodowanej – zdaniem badanych – korzystaniem z przywilejów przysługujących kobietom, zwłaszcza matkom. Rekapitulując. Kobiety w grupach dyspozycyjnych, nie tylko wymienianych w policji czy wojsku, ale też w straży pożarnej czy straży miejskiej, strażach granicznej, postrzegane są jako słabe fizycznie i psychicznie. Wynika z tego jasno, że praca w strukturach bezpieczeństwa nie wymaga – zdaniem mężczyzn – umiejętności czy wiedzy, lecz jedynie siły fizycznej i psychicznej.

Negatywny stosunek do kobiet w służbach związany jest w dużym stopniu z nierównym traktowaniem kobiet i mężczyzn w procesie rekrutacji, które dodatkowo pogłębia przekonanie mężczyzn o słabości kobiet i zaniża ich zaufanie do koleżanek z pracy, a codzienna współpraca z funkcjonariuszami z kobietami dostarcza im tylko nowych obojętów i zwiększa odpowiedzialność. Stąd wniosek, że praca z kobietą jest pewnego rodzaju obciążeniem psychicznym dla funkcjonariuszy.

Podczas realizacji zadania przyjrzymy się tym zachowaniom oraz poddamy analizie w/w kwestie. Może się okazać, że kobieta w służbie mundurowej jednak pozytywnie wpływa na pracę panów łagodząc tym samym zachowanie, podnosząc poziom kultury pracy oraz kontaktów interpersonalnych.

Realizując projekt chcemy przyrzeć się zjawisku dyskryminacji i zasadzie równego traktowania. Interpretacja polskich przepisów antidyskryminacyjnych wskazuje, że ustawy zakaz dyskryminacji nie dotyczy służb mundurowych, gdyż są one objęte odrębnymi przepisami i podlegają stosunkom służby o charakterze administracyjnoprawnym. My chcemy wypracować i pokazać pewne standardy chroniące kobiety w Policji.

3. Opis grup adresatów zadania publicznego

Adresatami zadania publicznego są osoby zatrudnione w służbach mundurowych, głównie policjantów i policjantek z terenu Dolnego Śląska. Osoby biorące udział w projekcie mogą też być osobami cywilnymi pracującymi w grupach dyspozycyjnych. Przewidujemy udział w debacie podsumowującej projekt przedstawicieli wszystkich grup dyspozycyjnych na Dolnym Śląsku, jeżeli wyrażą chęć uczestnictwa, – Policji, Wojska Polskiego, Straży Granicznej, Straży Pożarnej, Straży Miejskiej i innych. Warsztaty skierowane powinny być do przynajmniej 15 - 20 słuchaczy. Debata dla 50 uczestników.

4. **Uzasadnienie potrzeby** dofinansowania z dotacji inwestycji związanych z realizacją zadania publicznego, w szczególności ze wskazaniem w jaki sposób przyczyni się to do podwyższenia standardu realizacji zadania.¹¹⁾

Nie dotyczy

5. **Informacja, czy w ciągu ostatnich 5 lat oferent/oferenci¹⁾ otrzymał/otrzymali¹⁾ dotację na dofinansowanie inwestycji** związanych z realizacją zadania publicznego z podaniem inwestycji, które zostały dofinansowane, organu który udzielił dofinansowania oraz daty otrzymania dotacji .¹¹⁾

Nie dotyczy

6. **Zakładane cele realizacji zadania publicznego oraz sposób ich realizacji**

Głównym celem zadania publicznego jest zaprezentowanie wiedzy socjologicznej dotyczącej procesu zarządzania międzykulturowego, gender mainstreaming w grupach dyspozycyjnych oraz wypracowanie rekomendacji dla instytucji zajmujących się zarządzaniem kadrami w tych grupach. Podsumowaniem projektu ma być debata ujmująca szerzej zjawisko gender i wypracowaniem spostrzeżeń jaka sytuacja pod tym względem jest w mniejszych powiatach terenu Dolnego Śląska. Czy przeobrażeniu uległ też wizerunek tychże organizacji – czy dzięki zatrudnianiu kobiet jest bardziej akceptowany przez społeczeństwo. Co wpływa na fakt, że coraz więcej kobiet decyduje się na pracę w grupie dyspozycyjnej?

Mamy nadzieję, że projekt spowoduje szerszą dyskusję na ten temat i zostaną w przyszłości przeprowadzone przez Centrum Monitoringu przy UMWD badania dotyczące tych zagadnień. Takie badania zostały co prawda przeprowadzone, ale w 2004 roku i na grupie 214 dolnośląskich podoficerów Policji, z czego zaledwie 25 stanowiły panie. Wówczas dla respondentek głównym motywem była tradycja rodzinna. Służbę oceniały często w kontekście możliwości uzyskania szybkiego awansu zawodowego. Zadanie będzie realizowane w 3 powiatowych jednostkach wytypowanych przez Komendę Wojewódzką Policji we Wrocławiu. Spotkania z przedstawicielami poszczególnych jednostek będą miały charakter warsztatowy. Ze strony Europejskiego Instytutu Demokracji zamierzamy pokazać problem od strony socjologicznej, w tym socjologii grup dyspozycyjnych, ale też do udziału zaprosimy przedstawicieli komend odpowiadających za w/w rekrutację. Warsztaty będą trwały 2h.

Tak naprawdę ważne jest aby funkcjonariusze zaczęli taktować funkcjonariuszki w taki sam sposób jak

swoich kolegów. To jest paradygmat wdrożony we wszystkich grupach dyspozycyjnych. Pokazanie im, że cechy biologiczno-psychologiczne, które są częściej spotykane u kobiet, mogą być przydatne w różnych zadaniach.

7. Miejsce realizacji zadania publicznego

Zadanie publiczne zamierzamy realizować przy współpracy z Komendą Wojewódzką Policji we Wrocławiu. Na podstawie rozmów wstępnych chcemy ustalić obszar działania w powiatowych jednostkach policji na terenie województwa dolnośląskiego. Dopiero po ustaleniu czy projekt zostanie realizowany zostaną wytypowane 3 jednostki, w których odbędzie się projekt. 4 zadanie to będzie podsumowanie projektu i odbędzie się we Wrocławiu w formie debaty regionalnej.

8. Opis poszczególnych działań w zakresie realizacji zadania publicznego¹²⁾

1. Rozpoczęcie zadania i dobór kadry realizującej projekt, podpisanie stosownych umów cywilno-prawnych. Nawiązanie kontaktów z KWP we Wrocławiu w celu pomocy przy realizacji zadania. Promocja projektu – umieszczenie informacji o realizacji zadania na portalach społecznościowych UMWD oraz KWP we Wrocławiu oraz Europejskiego Instytutu Demokracji. Informacja o projekcie w Gazecie Policyjnej „Dylematy policyjne”;
2. Przeprowadzenie 3 warsztatów trwających minimum 2h. Na warsztaty składają się:
 - przedstawienie problematyki
 - prezentacja problematyki obecności kobiet w różnych grupach dyspozycyjnych
 - rekrutacja i selekcja kobiet do grup dyspozycyjnych (omówienie rekrutacji do Policji – dyskusja jak było, jak jest obecnie a jak powinno być...)
 - praca kobiet w różnych formacjach mundurowych (możliwa projekcja filmu będącego w posiadaniu ekspertów)
 - idealna policjantka;
3. Debata zamykająca projekt pod nazwą „Kobieta – matka i żona czy Policjantka?” wraz z prezentacją materiałów zebranych podczas zadania zapisanych na CD;
4. Zakończenie zadania – rozliczenie finansowe oraz sprawozdanie końcowe.

9. Harmonogram¹³⁾

Poszczególne działania w zakresie realizowanego zadania publicznego ¹⁴⁾	Terminy realizacji poszczególnych działań	Oferent lub inny podmiot odpowiedzialny za działanie w zakresie realizowanego zadania publicznego
1). Rozpoczęcie zadania i dobór kadry realizującej projekt, podpisanie stosownych umów cywilno-prawnych. Nawiązanie kontaktów z KWP we Wrocławiu w celu pomocy przy realizacji zadania. Promocja projektu – umieszczenie informacji o realizacji zadania na portalach społecznościowych UMWD oraz KWP we Wrocławiu oraz Europejskiego Instytutu Demokracji. Informacja o projekcie w Gazecie Policyjnej „Dylematy policyjne”	19.08.2013 – 31.08.2013	Europejski Instytut Demokracji
2). Przeprowadzenie 3 warsztatów w Komedach Powiatowych Policji na Dolnym Śląsku	1.09.2013 – 15.10.2013	Europejski Instytut Demokracji
3). Opracowanie materiałów merytorycznych, które zostaną zapisane na nośniku elektronicznym i opublikowane na stronach www. Materiały będą stanowiły gotowy zapis do publikacji.	1.09.2013 – 31.10.2013	Europejski Instytut Demokracji
4). Debata: „Kobieta – matka i żona czy Policjantka”	1.11.2013 – 10.11.2013	Europejski Instytut Demokracji
5). Zakończenie projektu – rozliczenie i sprawozdanie.	15.11.2013	Europejski Instytut Demokracji

10. Zakładane rezultaty realizacji zadania publicznego¹⁶⁾

- Przeprowadzenie 3 warsztatów dla pracowników Policji w aspekcie socjologii grup dyspozycyjnych, po których wzrośnie świadomość kluczowych zagadnień równościowych, które mogą okazać się istotne dla budowania profesjonalnych struktur kadrowych policji na terenie województwa dolnośląskiego oraz:
- wypracowanie rekomendacji dla instytucji zarządzającymi kadrami w grupach dyspozycyjnych
- wypracowanie rekomendacji dla KWP we Wrocławiu oraz MSWiA
- opracowanie materiałów merytorycznych poświęconych w/w zagadnieniom, które mogą stanowić znakomity przewodnik dla kobiet wiążących swoją przyszłość z zawodem w służbach mundurowych jako działanie wspomagające ich udział w życiu zawodowym
- poruszenie aspektu historycznego – jaka była rola kobiety w Policji począwszy od 1925 r. kiedy to do struktur policji w Polsce przyjęto pierwsze kobiety
- spojrzenie na rolę kobiety w Policji we współczesnym świecie wraz z pojawieniem się nowostarych kategorii przestępstw (nierząd, sutenerstwo, problemy rodzinne, przemoc wobec kobiet)
- zwrócenie uwagi na oczekiwania kobiet wobec służby mundurowej, zatem motywów wyboru zawodu oraz percepcja profesji
- równość płci w służbach mundurowych
- powołanie w jednostkach organizacyjnych Policji szczebla wojewódzkiego i powiatowego Pełnomocnika ds. Równego statusu kobiet i mężczyzn w celu kompleksowego monitorowania problemów związanych z równością płci i dostępem do zawodu

Zadanie kierowane jest do wszystkich, bez względu na płeć. Ze względu na ogromny zasięg zadania projekt realizowany będzie przy współpracy z KWP we Wrocławiu. Obszar grup dyspozycyjnych obejmuje swoim zasięgiem dużą grupę zawodową, a ze względu na koszty skupiliśmy się na wybranej grupie mundurowej, jaką jest Policja.

Zamierzamy zadanie skierować do 10-15 uczestników każdorazowego spotkania. Debata jednak powinna odbyć się przy udziale władz wojewódzkich oraz przy udziale pracowników innych służb mundurowych w celu wypracowania wspólnych wniosków.

Istotnym dla nas celem jest nawiązanie współpracy z Centrum Monitoringu w celu opracowania materiału badawczego pod kątem równości płci w Policji na Dolnym Śląsku. Pierwszym w Polsce narzędziem analizującym i monitorującym miejsca pracy w zakresie równości szans kobiet i mężczyzn jest innowacyjny projekt dotyczący wdrażania strategii równych szans i zarządzania różnorodnością – GENDER INDEX. Wskaźnik rozpatruje miejsca pracy w 7 obszarach m.in. wymienianej przez nas rekrutacji. W tym względzie Policja nie wykazuje dobrych praktyk. Badania jakie chcemy w przyszłości wspólnie podjąć to m.in. analizy dotyczące kultury organizacji w aspekcie istnienia stereotypów dotyczących ról społecznych i zawodowych w jednostkach policji.

IV. Kalkulacja przewidywanych kosztów realizacji zadania publicznego

1. Kosztorys ze względu na rodzaj kosztów:

Lp.	Rodzaj kosztów ¹⁶⁾	I o s z t j e d n o s	K o s z j e d n o s	R o z z a j m i a r y	Koszt całkowity (w zł)	z tego do pokrycia z wnioskowanej dotacji (w zł)	z tego z finansowych środków własnych, środków z innych źródeł, w tym wpłat i opłat adresatów zadania publicznego ¹⁷⁾ (w zł)	Koszt do pokrycia z wkładu osobowego, w tym pracy społecznej członków i świadczeń wolontariuszy (w zł)

		t e k	t k o w y (w z t)					
Koszty merytoryczne ¹⁸⁾ po stronie Europejski Instytut Demokracji								
1)	Przygotowanie 3 spotkań	3	600	za d	1800	1800	0	0
2)	Ekspert 1-3 warsztaty x 2h	6	300	go dz	1800	1800	0	0
3)	Ekspert II-3 warsztaty po 2h	6	250	go dz	1500	1500	0	0
4)	Moderator-3 warsztaty po 2h	6	150	go dz	900	900	0	0
5)	Przygotowanie debaty	1	400	za d	400	400	0	0
6)	Ekspert I- debata	1	300	za d	300	300	0	0
7)	Ekspert II- debata	1	250	za d	250	250	0	0
8)	Moderator- debata	1	200	za d	200	200	0	0
9)	Opracowanie materiałów merytorycznych na nosniku Cdprzygotowanych do publika.	1	1000	za d	1000	1000	0	0

	10) Zakup papieru, tonera oraz płyt	1	250	za d	250	250	0	0
	11) Wolontariusz – osoba do pomocy w przygotowaniu warsztatów oraz spotkań	15	15	godz	225	0	0	225
II	Koszty obsługi ²⁰⁾ zadania publicznego, w tym koszty administracyjne po stronie Europejski Instytut Demokracji							
	1) Obsługa finansowa projektu	1	900	Za d	900	900	0	0
	2) Koszty telekomunikacyjne	1	100	za d	100	100	0	0
	3) Dojazd uczestników na spotkanie (bilety PKP, PKS lub własny środek transportu) 3 osoby = 3	3	200	za d	600	600	0	0

	dojazdy						
III	Inne koszty, w tym koszty wyposażenia i promocji po stronie Europejski Instytut Demokracji 1) 2)						
IV	Ogółem:			10 225	10 000	0	225

2. Przewidywane źródła finansowania zadania publicznego

1	Wnioskowana kwota dotacji	10 000zł	97,80 %
2	Środki finansowe własne ¹⁷⁾	zł%
3	Środki finansowe z innych źródeł ogółem (środki finansowe wymienione w pkt. 3.1-3.3) ¹¹⁾ zł%
3.1	wpłaty i opłaty adresatów zadania publicznego ¹⁷⁾ zł%
3.2	środki finansowe z innych źródeł publicznych (w szczególności: dotacje z budżetu państwa lub budżetu jednostki samorządu terytorialnego, funduszy celowych, środki z funduszy strukturalnych) ¹⁷⁾ zł%
3.3	pozostałe ¹⁷⁾ zł%
4	Wkład osobowy (w tym świadczenia wolontariuszy i praca społeczna członków)	225 zł	2,20 %
5	Ogółem (środki wymienione w pkt 1- 4)	10 225 zł	100%

3. Finansowe środki z innych źródeł publicznych²¹⁾

Nazwa organu administracji publicznej lub innej jednostki sektora finansów publicznych	Kwota środków (w zł)	Informacja o tym, czy wniosek (oferta) o przyznanie środków został (-a) rozpatrzony(-a) pozytywnie, czy też	Termin rozpatrzenia – w przypadku wniosków (ofert) nierozpatrzonych do czasu złożenia niniejszej oferty
--	----------------------	---	---

		nie został(-a) jeszcze rozpatrzony(-a)	
		TAK/NIE ¹⁾	
		TAK/NIE ¹⁾	
		TAK/NIE ¹⁾	
		TAK/NIE ¹⁾	

Uwagi, które mogą mieć znaczenie przy ocenie kosztorysu:

Budżet zadania opracowano adekwatnie do kwalifikacji kadry bazując na aktualnych stawkach wynagrodzeń. Umowy zawarte z kadrami będą umowami cywilno-prawnymi i wystawione zostaną na podstawie otrzymanych po realizacji każdego zadania konspektów

V. Inne wybrane informacje dotyczące zadania publicznego

1. Zasoby kadrowe przewidywane do wykorzystania przy realizacji zadania publicznego²²⁾

Członkowie stowarzyszenie współpracują od lat z liderami działającymi w zakresie równych szans kobiet i mężczyzn z całej Polski. Pozostała kadra prowadząca fora i seminaria będzie dobrana podczas realizacji projektu.

Dr Katarzyna Dojwa – magister Politologii (1999) i Socjologii (2000) Uniwersytetu Wrocławskiego. Ukończyła także Podyplomowe Studium Dziennikarstwa przy Instytucie Politologii Uniwersytetu Wrocławskiego. Laureatka ogólnopolskiego konkursu „Samorządu Terytorialnego” na najlepsze rozprawy doktorskie obronione w 2006 roku. Od 2006 roku doktor nauk humanistycznych i adiunkt w Instytucie Socjologii Uniwersytetu Wrocławskiego, od 2009 roku pracownik w Zakładzie Socjologii Grup Dyspozycyjnych Społeczeństwa (kierownik: prof. dr hab. Jan Maciejewski). Dodatkowo od 2011 roku adiunkt na Wydziale Nauk o Bezpieczeństwie Wyższej Szkoły Oficerskiej Wojsk Lądowych im. gen. T. Kościuszki we Wrocławiu. Od 2005 roku pod kierownictwem Prof. dr hab. Jana Maciejewskiego zajmuje się problematyką grup dyspozycyjnych społeczeństwa, specjalizując się w kwestiach *gender*. Autorka około siedemdziesięciu artykułów, współredaktor dwóch książek (*Kobiety w grupach dyspozycyjnych społeczeństwa. Socjologiczna analiza roli kobiet w wojsku, policji i innych grupach dyspozycyjnych*, Wrocław 2007 oraz *Grupy dyspozycyjne w obliczu Wielkiej Zmiany*, Wrocław 2010), współautorka dwóch monografii (*Podoficerowie zawodowi Wojska polskiego. Studium socjologiczne*, Wrocław 2008 oraz *Uczestnictwo kobiet w Siłach zbrojnych, Straży Granicznej i Policji. Analiza socjologiczna*, Wrocław 2012) oraz autorka monografii dotyczącej służby kobiet w różnych formacjach bezpieczeństwa (*Kobiety w grupach dyspozycyjnych*, Wrocław 2012)

Ewa Groszewska - doktor nauk humanistycznych w zakresie socjologii, wiceprezes Europejskiego Instytutu Demokracji.

Realizowała badania nad organizacjami pozarządowymi dla Interactive. Agencji Komunikacji Marketingowej zleconych przez Urząd Wojewódzki we Wrocławiu, przedsiębiorczością akademicką w ośrodkach akademickich we Wrocławiu dla Public Profits. Prowadziła projekt badawczy: Mam mamę dotyczącego szans edukacyjnych dzieci z ośrodków dla samotnych matek. Projekt realizowany w ramach Fundacji Rzeźby Społecznej. Współpracowała z Agencją badań Rynku i Opinii Społecznej Imas International oraz Agencją Badań Rynku Magap. Autorka prac: Postmodernizm a sens życia, tekst oddany do druku, publikacja Wyższej Szkoły Humanistycznej w Lesznie, Funkcjonalna koncepcja stratyfikacji społecznej w perspektywie krytycznej w: J. Maciejewski (red.) *Stratyfikacja w grupach dyspozycyjnych*, Globalizacja jako kultura i społeczeństwo odpadów. Recenzja książki Zygmunta Baumana: „Życie na przemiał” [w:] „Forum

Klubowe" nr 1 (25)/ 2006. Transformacja ustrojowa w Polsce jako oświadczenie alienacji, [w:] Jarosław Klebaniuk (red.), Człowiek wobec zjawisk masowych, Oficyna wydawnicza ATUT, Wrocław 2006, Wolność obyczajów czy wolność od nędzy, [w:] „Dziś. Przegląd społeczny” , nr 3 (186) marzec 2006, Kontrola myśli w III RP, czyli o współczesnej poprawności politycznej, [w:] Wojciech Sitek (red), Problemy wolności i pluralizmu w III RP, Oficyna Wydawnicza ATUT, Wrocław 2005, Idea społeczeństwa obywatelskiego a lewica. [w:] Piotr Żuk (red), W poszukiwaniu innych światów. Europa, lewica, socjaldemokracja wobec zmian globalnych. Wydawnictwo SCHOLAR, Wrocław 2003.

Wygłosiła referat o sytuacji kobiet w Polsce na konferencji zorganizowanej przez Światowy Marsz Kobiet zatytułowanej Kryzys systemu a kobiety, Saloniki, październik 2010

Brała udział w dyskusji nt różnych nurtów feminizmu na seminarium zorganizowanym przez Biuro Parlamentu Europejskiego z okazji 8 marca. Wrocław, marzec 2011.

Brała udział w seminarium zatytułowanym Kobiety a Rewolucje Arabskie na światowym Forum Społecznym w Tunezji, Tunis, marzec 2013.

Agnieszka Curyło, Prezes, z wykształcenia aktorka, animatorka licznych działań kulturalnych. Ukończyła Szkołę Reklamy „Promocja” – kierunek PUBLIC RELATION i REKLAMA, BRAND MARKETING oraz Państwowa Wyższa Szkoła Teatralna im. Ludwika Solskiego w Krakowie. Pracowała w Telewizji Polskiej SA Oddział we Wrocławiu oraz Oddział w Warszawie (współautor programów telewizyjnych: „Homo Faber”, „Łoża parlamentarna” z udziałem opozycji pozaparlamentarnej, „Co tam, Panie, w polityce” (program poruszał problemy mieszkańców Dolnego Śląska). Autorka filmów biograficznych o aktorach scen dolnośląskich m.in. o Igorze Przegrodzkim, Andrzeju Bielskim. Współautorka filmu dokumentalnego pt.: „Onetak” dla PWSTFITV w Łodzi. Autorka filmu biograficznego o wrocławskim poecie Andrzeju Bartyńskim. Od kilku lat współpracownik licznych wrocławskich stowarzyszeń i organizacji pozarządowych Przez wiele lat zajmowała się wizerunkiem i doradztwem strategicznym organizacji pożytku publicznego. Redagowała liczne teksty publicystyczne kierowane na profile społecznościowe i do lokalnych periodyków. Współorganizowała liczne wydarzenia (Europejskie Forum Kobiet, Sejm RP), II Dolnośląski Zjazd Kobiet (Sejm RP) czy „XX lecie samorządu wrocławskiego” (Sala Sesyjna UM we Wrocławiu). Organizowała liczne eventy na poziomie krajowym, jak i międzynarodowym. Współpracowała przy realizacji projektów współfinansowanych przez Gminę Wrocław (wolontarystycznie). W ostatnim czasie koordynowała seminaria dotyczące wdrażania Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w życiu lokalnym; koordynowała międzynarodową konferencję realizowaną z Wandą Nowicką, wicemarszałkinią Sejmu RP „Kobiety w Polsce i Europie – jednym głosem” oraz debatę społeczną „Polityka równości w Polsce i Unii Europejskiej – strategia działania na rzecz praw kobiet”.

Przez wiele lat związana z periodykiem „DYLEMATY POLICYJNE” - miesięcznikiem Komendy Wojewódzkiej Policji we Wrocławiu współpracującym również z KGP w Warszawie.

Prof. dr hab. Jan Maciejewski

Kierownik Zakładu Socjologii Grup Dyspozycyjnych

w Instytucie Socjologii Uniwersytetu Wrocławskiego

Obszary badawcze

- Socjologia wojska i innych grup dyspozycyjnych
- Socjologia Organizacji i Zarządzania
- Socjologia Ekonomiczna
- Socjologia Edukacji
- Pedagogika
- Andragogika

Doktoryzował się w 1996 roku przedkładając pracę *Samokształcenie podchorążych jako determinant przygotowania profesjonalnego oraz karier zawodowych oficerów WP* napisaną pod kierunkiem Bogdana Szulca W 2003 roku uzyskał stopień doktora habilitowanego. Wieloletni kierownik Zakładu Socjologii Grup Dyspozycyjnych Instytutu Socjologii Uniwersytetu Wrocławskiego. Członek m.in. Rady Wydziału Nauk Społecznych Uniwersytetu Wrocławskiego oraz Rady Nauki Wyższej Szkoły Oficerskiej Sił Powietrznych.

Jest jednym z głównych pomysłodawców i wieloletnim przewodniczącym międzynarodowych konferencji w dziedzinie socjologii grup dyspozycyjnych, w których rokrocznie uczestniczy kilkuset naukowców i badaczy z całego świata

Jeden z prekursorów polskiej socjologii grup dyspozycyjnych. Specjalizuje się w: socjologii

ekonomicznej, socjologii organizacji i zarządzania, socjologii wiedzy, socjologii wojska, andragogice. W swojej działalności naukowej skupia się obecnie na badaniu funkcjonowania współczesnych grup dyspozycyjnych.

Wykładowca na wielu polskich uczelniach. Autor szeregu książek i artykułów. Zasiada w radach naukowych i jest recenzentem w kilkunastu polskich czasopismach naukowych.

2. Zasoby rzeczowe oferenta/offerentów¹⁾ przewidywane do wykorzystania przy realizacji zadania²³⁾

Ze względu na charakter zadania z zasobów rzeczowych wykorzystamy naszą bazę lokalową oraz sprzęt biurowy. Zadanie ma charakter niestacjonarny. Warsztaty odbędą się w salach użyczonych przez KPP.

3. Dotychczasowe doświadczenia w realizacji zadań publicznych podobnego rodzaju (ze wskazaniem, które z tych zadań realizowane były we współpracy z administracją publiczną).

Stowarzyszenie Europejski Instytut Demokracji powstało na mocy uchwały w dniu 6.10.2012, rejestracja w KRS odbyła się 14.02.2013

Stowarzyszenie w swoich celach statutowych mieści działania na rzecz wzmocnienia wartości demokratycznych oraz praw obywatelskich w Polsce i za granicą, a także działania na rzecz propagowania postaw demokratycznych i dialogu społecznego w Polsce i za granicą, i działania na rzecz równego traktowania kobiet i mężczyzn, oraz działania na rzecz zwiększania aktywności kobiet i ich udziału w życiu politycznym i publicznym

Już w trakcie procesu rejestracji EID rozpoczął współpracę ze Wspólnotą Roboczą Związków Organizacji Socjalnych "WRZOS" przy realizacji projektu pod nazwą „Aktywny senior – najlepszy rzecznik swoich społeczności”. Jego celem jest wzrost partycypacji osób powyżej 60 roku życia w realizacji lokalnych polityk publicznych, poprzez bezpośrednie włączanie i pełniejsze wykorzystywanie potencjału społecznego osób starszych w procesach kształtowania decyzji politycznych. Projekt realizowany w okresie listopad 2012 - czerwiec 2013, współfinansowany ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w ramach Rządowego Programu na rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2012-2013.

W projekcie udział wzięli seniorzy zrzeszeni przy EID, którzy po ukończeniu specjalistycznego cyklu edukacyjnego zostali przygotowani zarówno do pełnienia roli animatorów rozwoju różnych form aktywności społecznej osób starszych (organizacja spotkań, debat, etc.), jak i do profesjonalnego przygotowywania postulatów politycznych, zajmowania stanowisk i proponowania rozwiązań w sprawie miejsca seniorów w politykach publicznych na poziomie województw. Cykl edukacji objął szkolenia specjalistyczne, wizytę studyjną oraz przygotowanie debat partycypacyjnych.

W chwili obecnej WRZOS rozpoczęła drugą edycję programu ASOS II, w której również zamierzamy wziąć udział.

Nawiązaliśmy współpracę ze Stowarzyszeniem Na rzecz Aktywności Twórczej i Wyrównywania Szans w Regionie NOTABENE. Wspólnie rozpoczęliśmy współpracę przy realizacji projektu pod nazwą „Nasz region, nasza tożsamość. Przez historię do integracji kulturowej mieszkańców Dolnego Śląska.

Głównym celem projektu jest zwiększenie tożsamości regionalnej mieszkańców Dolnego Śląska poprzez organizację szeregu działań edukacyjno-kulturalnych. W ramach zadania zorganizowaliśmy zostanie cykl spotkań „Nasz region, nasza tożsamość” podczas których zaprezentowaliśmy cykl

filmów zrealizowanych dla TVP Wrocław „Mój pierwszy dzień”.
Drugim projektem realizowanym wspólnie ze stowarzyszeniem NOTABENE jest „Wystawa fotograficzna – Dolnośląski Kalendarz Społeczny – Młodzi, wykształceni, bezrobotni”.

Obecnie realizujemy projekt dofinansowany ze środków UMWD pod nazwą „WDRAŻANIE POLITYKI RÓWNOŚCIOWEJ JAKO ANTIDOTUM NA KRYZYS”

Stowarzyszenie, pomimo, że jest młode, to jednak jego członkowie mają ogromne doświadczenie zdobywane w innych organizacjach pozarządowych.

4. Informacja, czy oferent/oferenci¹⁾ przewiduje(-a) zlecać realizację zadania publicznego w trybie, o którym mowa w art. 16 ust. 7 ustawy dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Nie dotyczy

Oświadczam (-y), że:

- 1) proponowane zadanie publiczne w całości mieści się w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta/offerentów²⁾;
- 2) w ramach składanej oferty przewidujemy pobieranie/niepobieranie¹⁾ opłat od adresatów zadania;
- 3) oferent/oferenci³⁾ jest/są⁴⁾ związany(-ni) niniejszą ofertą do dnia 15.11.2013.;
- 4) w zakresie związanym z otwartym konkursem ofert, w tym z gromadzeniem, przetwarzaniem i przekazywaniem danych osobowych, a także wprowadzaniem ich do systemów informatycznych, osoby, których te dane dotyczą, złożyły stosowne oświadczenia zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm.);
- 5) oferent/oferenci⁵⁾ składający niniejszą ofertę nie zalega (-ją)/zalega(-ją)⁶⁾ z opłacaniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych/składek na ubezpieczenia społeczne¹⁾;
- 6) dane określone w części I niniejszej oferty są zgodne z Krajowym Rejestrem Sądowym/właściwą ewidencją¹⁾;
- 7) wszystkie podane w ofercie oraz załącznikach informacje są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym.

Europejski Instytut Demokracji
ul Ścinawska 4/26
53-642 Wrocław

Agnieszka Curyło
Prezes Zarządu
Europejski Instytut Demokracji

Agnieszka Curyło

Ewa Groszowska
Wiceprezes Zarządu
Europejski Instytut Demokracji

Ewa Groszowska

(podpis osoby upoważnionej
lub podpisy osób upoważnionych
do składania oświadczeń woli w imieniu
oferenta/offerentów⁴⁾

Data: 13.06.2013

Załączniki:

1. Kopia aktualnego odpisu z Krajowego Rejestru Sądowego, innego rejestru lub ewidencji²⁾
2. W przypadku wyboru innego sposobu reprezentacji podmiotów składających ofertę wspólną niż wynikający z Krajowego Rejestru Sądowego lub innego właściwego rejestru - dokument potwierdzający upoważnienie do działania w imieniu oferenta(-ów).

Poświadczenie złożenia oferty²⁾

Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego
Departament Spraw Społecznych
SWW/01117
Wpłynęło: 13-06-2013
L.dz. 3672/06/2013

Adnotacje urzędowe²⁾

¹⁾ Niepotrzebne skreślić.

²⁾ Rodzajem zadania jest jedno lub więcej zadań publicznych określonych w art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

³⁾ Każdy z oferentów składających ofertę wspólną przedstawia swoje dane. Kolejni oferenci dołączają właściwe pola.

⁴⁾ Forma prawna oznacza formę działalności organizacji pozarządowej, podmiotu, jednostki organizacyjnej określoną na podstawie obowiązujących przepisów, w szczególności stowarzyszenie i fundacje, osoby prawne i jednostki organizacyjne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, jeżeli ich cele statutowe obejmują prowadzenie działalności pożytku publicznego, uczniowskie kluby sportowe, ochotnicze straże pożarne oraz inne. Należy zaznaczyć odpowiednią formę lub wpisać inną.

⁵⁾ Podać nazwę właściwego rejestru lub ewidencji.

⁶⁾ W zależności od tego, w jaki sposób organizacja lub podmiot powstał.

⁷⁾ Osiedle, sołectwo lub inna jednostka pomocnicza. Wypełnienie nie obowiązkowe. Należy wypełnić jeżeli zadanie publiczne proponowane do realizacji ma być realizowane w obrębie danej jednostki.

⁸⁾ Nie wypełniać w przypadku miasta stołecznego Warszawy.

⁹⁾ Dotyczy oddziałów terenowych, placówek i innych jednostek organizacyjnych oferenta. Należy wypełnić jeśli zadanie ma być realizowane w obrębie danej jednostki organizacyjnej.

¹⁰⁾ Należy określić czy podstawą są zasady określone w statucie, pełnomocnictwo, prokura czy też inna podstawa. Dotyczy tylko oferty wspólnej.

- ¹¹⁾ Wypełnić tylko w przypadku ubiegania się o dofinansowanie inwestycji.
- ¹²⁾ Opis musi być spójny z harmonogramem i kosztorysem. W przypadku oferty wspólnej – należy wskazać dokładny podział działań w ramach realizacji zadania publicznego między składającymi ofertę wspólną.
- ¹³⁾ W harmonogramie należy podać terminy rozpoczęcia i zakończenia poszczególnych działań oraz liczbowe określenie skali działań planowanych przy realizacji zadania publicznego (tzn. miar adekwatnych dla danego zadania publicznego, np. liczba świadczeń udzielanych tygodniowo, miesięcznie, liczba adresatów).
- ¹⁴⁾ Opis zgodny z kosztorysem.
- ¹⁵⁾ Należy opisać zakładane rezultaty zadania publicznego – czy będą trwałe oraz w jakim stopniu realizacja zadania przyczyni się do rozwiązania problemu społecznego lub złagodzi jego negatywne skutki.
- ¹⁶⁾ Należy uwzględnić wszystkie planowane koszty, w szczególności zakupu usług, zakupu rzeczy, wynagrodzeń.
- ¹⁷⁾ Dotyczy jedynie wspierania zadania publicznego.
- ¹⁸⁾ Należy wpisać koszty bezpośrednio związane z celem realizowanego zadania publicznego.
- ¹⁹⁾ W przypadku oferty wspólnej kolejni oferenci dołączają do tabeli informację o swoich osztach.
- ²⁰⁾ Należy wpisać koszty związane z obsługą i administracją realizowanego zadania, które związane są z wykonywaniem działań o charakterze administracyjnym, nadzorczym i kontrolnym, w tym obsługą finansową i prawną projektu.
- ²¹⁾ Wypełnienie fakultatywne – umożliwia zawarcie w umowie postanowienia, o którym mowa w § 16 ramowego wzoru umowy, stanowiącego załącznik nr 2 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie wzoru oferty i ramowego wzoru umowy dotyczących realizacji zadania publicznego oraz wzoru sprawozdania z wykonania tego zadania. Dotyczy jedynie oferty wspierania realizacji zadania publicznego.
- ²²⁾ Informacje o kwalifikacjach osób, które będą zatrudnione przy realizacji zadania publicznego, oraz o kwalifikacjach wolontariuszy. W przypadku oferty wspólnej należy przyporządkować zasoby kadrowe do dysponujących nimi oferentów.
- ²³⁾ Np. lokal, sprzęt, materiały. W przypadku oferty wspólnej należy przyporządkować zasoby rzeczowe do dysponujących nimi oferentów.
- ²⁴⁾ Odpis musi być zgodny z aktualnym stanem faktycznym i prawnym, niezależnie od tego, kiedy został wydany.
- ²⁵⁾ Wypełnia organ administracji publicznej.