**Data realizacji ankiety:**

**I Metryczka respondenta/respondentki**

Pleć: Kobieta Mężczyzna

Wiek: 18-26 27-38 39-45 46-58 59-64

Miejsce zamieszkania: miasto wieś

Wykształcenie: Średnie Wyższe Inne (proszę podać):

Sektor pracy: prywatny publiczny pozarządowy

**II Pytania właściwe**

1. Czy Pana/Pani zdaniem Pana/Pani obecne miejsce pracy jest w takim samym stopniu przyjazne kobietom i mężczyznom? Proszę krótko uzasadnić.

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

2. Czy częściej pracuje pan/Pani z kobietami czy z mężczyznami w swoim otoczeniu zawodowym/na co dzień i jaka jest Pana/Pani ocena relacji ze współpracownikami? Proszę krótko opisać.

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

3. Czy myśli pan/Pani, że sytuacja zawodowa kobiet i mężczyzn na rynku pracy w województwie dolnośląskim jest podobna? Proszę krótko uzasadnić.

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

4. Czy Pana/Pani zdaniem sfera zawodowa może być obszarem, w której występują nierówności między kobietami i mężczyznami? Proszę krótko uzasadnić swoja opinię.

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

5. Czy Pana/Pani zdaniem kobiety i mężczyźni są tak samo i według takich samych kryteriów oceniani przez przełożonego/przełożoną w swoim miejscu pracy? Proszę krótko uzasadnić.

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

6. Czy Pana/Pani zdaniem kobiety i mężczyźni powinni otrzymywać taką samą płacę za pracę o tej samej wartości? Proszę krótko uzasadnić swoją opinię:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

Tak Nie Nie mam zdania

7. Czy Pana/Pani zdaniem kobiety i mężczyźni otrzymują równe wynagrodzenie za pracę o tej samej wartości/na tych samych/podobnych stanowiskach w Pani/Pana miejscu pracy?

Tak Nie Nie wiem/Nie posiadam wiedzy na ten temat

8. Czy w Pana/Pani miejscu pracy są stosowane rozwiązania wspierające równe traktowanie pracowników – kobiet i mężczyzn? Proszę krótko uzasadnić.

*Jeżeli tak to proszę wymienić jakie są to działania?*

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

9. Czy Pana/Pani zdaniem przełożony/a w Pana/Pani obecnym miejscu pracy informuje o procedurach i sposobie postępowania w sytuacji zaistnienia niesprawiedliwego traktowania wobec pracowników?

Tak Nie Nie wiem

10. Czy Pana/Pani zdaniem obecny pracodawca odnosi się do kwestii związanych z równym traktowaniem kobiet i mężczyzn jako pracowników w swojej komunikacji wewnętrznej?

*Jeżeli tak to proszę krótko uzasadnić swoją ocenę.*

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

Tak Nie Nie mam zdania

11. Czy Pana/Pani zdaniem obecny pracodawca w swojej komunikacji zewnętrznej, adresowanej na zewnątrz instytucji (poprzez biuletyn, stronę internetową, informacjach prasowych, podczas spotkań z mieszkańcami etc.) promuje i podkreśla ważność kwestii związanych z równym traktowaniem kobiet i mężczyzn w miejscu pracy?

*Jeżeli tak to proszę krótko uzasadnić swoją ocenę.*

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

Tak Nie Nie mam zdania

12.czy Pana/Pani zdaniem w Pana/Pani obecnym miejscu pracy pracodawca mógłby wprowadzić nowe rozwiązania wspierające równe traktowanie kobiet i mężczyzn w miejscu pracy? Proszę krótko odpowiedzieć.

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

13. Czy coś by Pani/pan zmienił/a w swoim obecnym miejscu pracy w kontekście wprowadzenia możliwych rozwiązań wspierających/wprowadzających równe traktowanie pracowników? Proszę krótko uzasadnić.

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

14. Czy miał/a Pani/pan okazję uczestniczenia w szkoleniu na temat równego traktowania kobiet i mężczyzn w miejscu pracy w swoim obecnym miejscu pracy?

Tak Nie Nie pamiętam

15. Czy jest Pani/pan zadowolony/a z podejścia bezpośredniego przełożonego/przełożonej do pracowników w swoim obecnym miejscu pracy? Proszę krótko uzasadnić swoją opinię:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

Tak Nie Nie wiem

16. czy Pana/Pani zdaniem w obecnym miejscu pracy kobiety i mężczyźni są traktowani w równy sposób i sprawiedliwie?

Tak Nie Nie wiem

**III Część czwarta**

17. Czy wie Pan/Pani jaki organ administracyjny odpowiada za wdrażanie polityki równościowej w Unii Europejskiej? Proszę wymienić.

*Jeżeli tak, to proszę wymienić.*

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Tak Nie

18. Czy wie Pan/Pani jaki organ administracyjny odpowiada za realizację polityki równościowej w Polsce?

*Jeżeli tak, to proszę wymienić.*

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Tak Nie

19. Czy słyszał/a Pan/Pani o Krajowym Programie Działania na Rzecz Równego Traktowania?

Jeżeli tak, to proszę krótko powiedzieć czego dokument dotyczy.

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

Tak Nie Nie wiem

20. Czy jest Pani/Panu znany projekt/inicjatywa realizowana przez administrację centralną i/lub lokalną - rząd/ministerstwo, urząd miasta/gminy etc.- który dotyczyłby kwestii związanych z równym traktowaniem kobiet i mężczyzn w Polsce?

*Jeżeli tak, to proszę o podanie takiego przykładu-działania/projektu/inicjatywy, o której Pan/Pani słyszał/słyszała.*

*……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..*

Tak Nie Nie wiem

21. Czy wie Pani/pan jakie są cele strategiczne polityki równościowej Unii Europejskiej?

*Jeżeli tak to proszę wymienić znane Pani/panu cele.*

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

Tak Nie Nie wiem

22. Czy spotkał/a się Pan/Pani z pojęciem „gender”?

*Jeżeli tak proszę wyjaśnić/opisać krótko własnymi słowami co Pan/Pani przez nie rozumie*

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Tak Nie Nie wiem

23. Czy spotkał/a się Pan/Pani z pojęciem „gender mainstreaming”?

*Jeżeli tak proszę wyjaśnić/opisać krótko własnymi słowami co Pan/Pani przez nie rozumie*

*……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..*

Tak Nie Nie wiem

24. Czy spotkał/a się Pan/Pani z pojęciem „bariery równości”?

*Jeżeli tak to proszę podać/wymienić przykład.*

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

Tak Nie Nie wiem

25. Czy zna Pan/Pani Europejską Kartę Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym?

*Jeżeli tak to proszę krótko odpowiedzieć czego Pana/Pani zdaniem dotyczy ten dokument.*

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

Tak Nie Nie wiem

26. Czy słyszał Pan/Pani o powołaniu koordynatorów ds. równego traktowania przez Pełnomocnika Rządu ds. Równego Traktowania?

*Jeżeli tak to pytanie – czy wie pan/Pani kto na Dolnym Śląsku pełni tą funkcję- koordynatora ds. równego traktowania? Proszę podać imię i nazwisko/stanowisko/funkcję tej osoby.*

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

Tak Nie Nie wiem

**IV Zakończenie**

inne uwagi:

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..