

Wsparcie w przygotowaniu Terytorialnych Planów Sprawiedliwej Transformacji w Polsce

Spotkanie z interesariuszami

8 grudnia 2020 r.





1

Kontekst i cele projektu

Kontekst projektu: regiony węglowe w Polsce

Polski sektor wydobywania węgla jest **największym spośród wszystkich państw członkowskich Unii Europejskiej, zarówno pod kątem produkcji, konsumpcji, jak i zatrudnienia**. Pracuje tu łącznie około 135 000 osób.

Różnorodność regionów węglowych

Wydobycie węgla odgrywa **największą rolę w wysoce zurbanizowanym województwie śląskim**. Jednakże, widoczne są wyraźne różnice pomiędzy np. Katowicami, Sosnowcem czy Bytomiem.

W **Koninie** wydobywanie węgla brunatnego stanowi ważną część przemysłu.

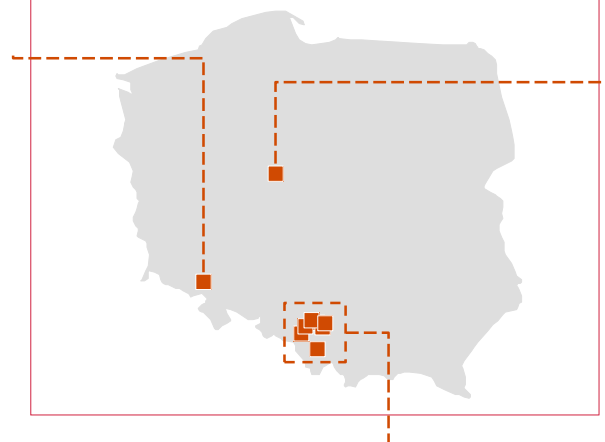
Wałbrzych wyróżnia się na tle omawianych regionów - jest to region pogórnictwa, w którym nadal występują negatywne skutki społeczno-gospodarcze tego procesu.

Regionalni interesariusze poddali już pod rozważenie największe wyzwania transformacji oraz ich podejście do niej.

Wałbrzych (Dolny Śląsk)

Władze regionalne wraz z pozostałymi interesariuszami powołały już **Grupę Roboczą ds. Funduszu Sprawiedliwej Transformacji** mającą na celu opracowanie planu sprawiedliwej transformacji dla regionu

Perspektywy interesariuszy regionalnych



Konin (Wielkopolska)

Konin zmobilizował już do współpracy znaczną liczbę interesariuszy, np. lokalnych organizacji pozarządowych, władz na wielu szczeblach, związków zawodowych w celu sformułowania **21 inicjatyw wspierających transformację**.

Katowice, Bielsko-Biała, Tychy, Rybnik, Gliwice, Bytom, Sosnowiec (Śląsk)

Województwo śląskie obejmuje **7 regionów węglowych** według klasyfikacji NUTS3 o różnym charakterze. Region aktywnie przygotowuje się do tworzenia Terytorialnych Planów Sprawiedliwej Transformacji w szerszym aspekcie ich wysiłków związanych z transformacją energetyczną (nowa strategia „**Zielone Śląskie 2030**” została przyjęta w październiku br.).

Cele projektu i efekty

Cel strategiczny



Wsparcie dla strukturalnych reform sprzyjających wzrostowi instytucjonalnemu w Polsce, przyczyniając się do przejścia na gospodarkę neutralną klimatycznie w Polsce i w wybranych regionach

Cele szczegółowe

1

Zapewnienie wsparcia władzom regionalnym i krajowym w projektowaniu reform zgodnie z ich priorytetami, z uwzględnieniem warunków i oczekiwanych skutków społeczno-ekonomicznych



2

Zwiększenie zdolności władz regionalnych i krajowych do opracowywania i wdrażania polityk i strategii reform, stosując zintegrowane podejście w celu zapewnienia spójności między celami i środkami we wszystkich regionach i sektorach



3

Wspieranie władz regionalnych i krajowych w definiowaniu i wdrażaniu odpowiednich procesów i metod, opartych na dobrych praktykach i doświadczeniach zdobytych przez inne kraje



Oczekiwany efekt

Opracowanie platformy umożliwiającej szeroko zdefiniowanemu sektorowi publicznemu zaangażowanie się w proces transformacji, z uwzględnieniem odpowiedniego systemu zarządzania oraz przedstawienie rekomendacji dla kluczowych elementów terytorialnych planów sprawiedliwej transformacji w celu wsparcia ich finalizacji w Polsce.

Nasze podejście do realizacji projektu

Kluczowe czynniki sukcesu realizacji projektu



Interdyscyplinarny zespół wiodących ekspertów z dogłębnym zrozumieniem sytuacji w regionie



Wykorzystanie stałych relacji opartych na zaufaniu pomiędzy kluczowymi interesariuszami



Oparcie analiz na dogłębnej znajomości ram Sprawiedliwej Transformacji



Wykorzystanie doświadczenia we współpracy z interesariuszami w kwestiach spornych

Podejście metodologiczne

W celu opracowania podejścia metodologicznego do przygotowania produktów, zidentyfikowaliśmy kluczowe globalne czynniki, którymi będziemy się kierować na każdym etapie projektu



Nacisk na cel – wsparcie przy finalizacji TJTP



Wielowymiarowa analiza wyzwań transformacji



Partycypacyjne podejście i wykorzystanie istniejących zasobów



Dostosowanie do równoległe prowadzonych działań



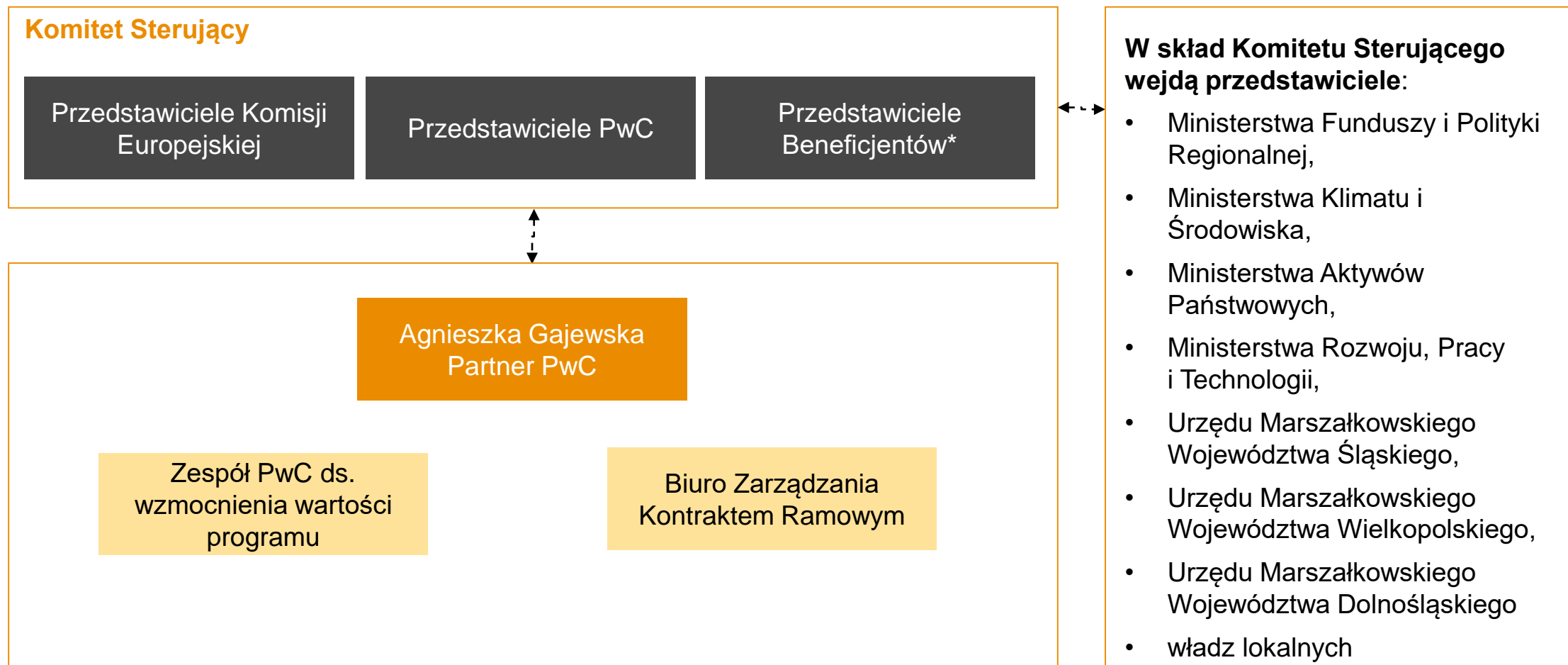
Kluczowa rola Komitetu Sterującego (KS)

Interesariusze projektu

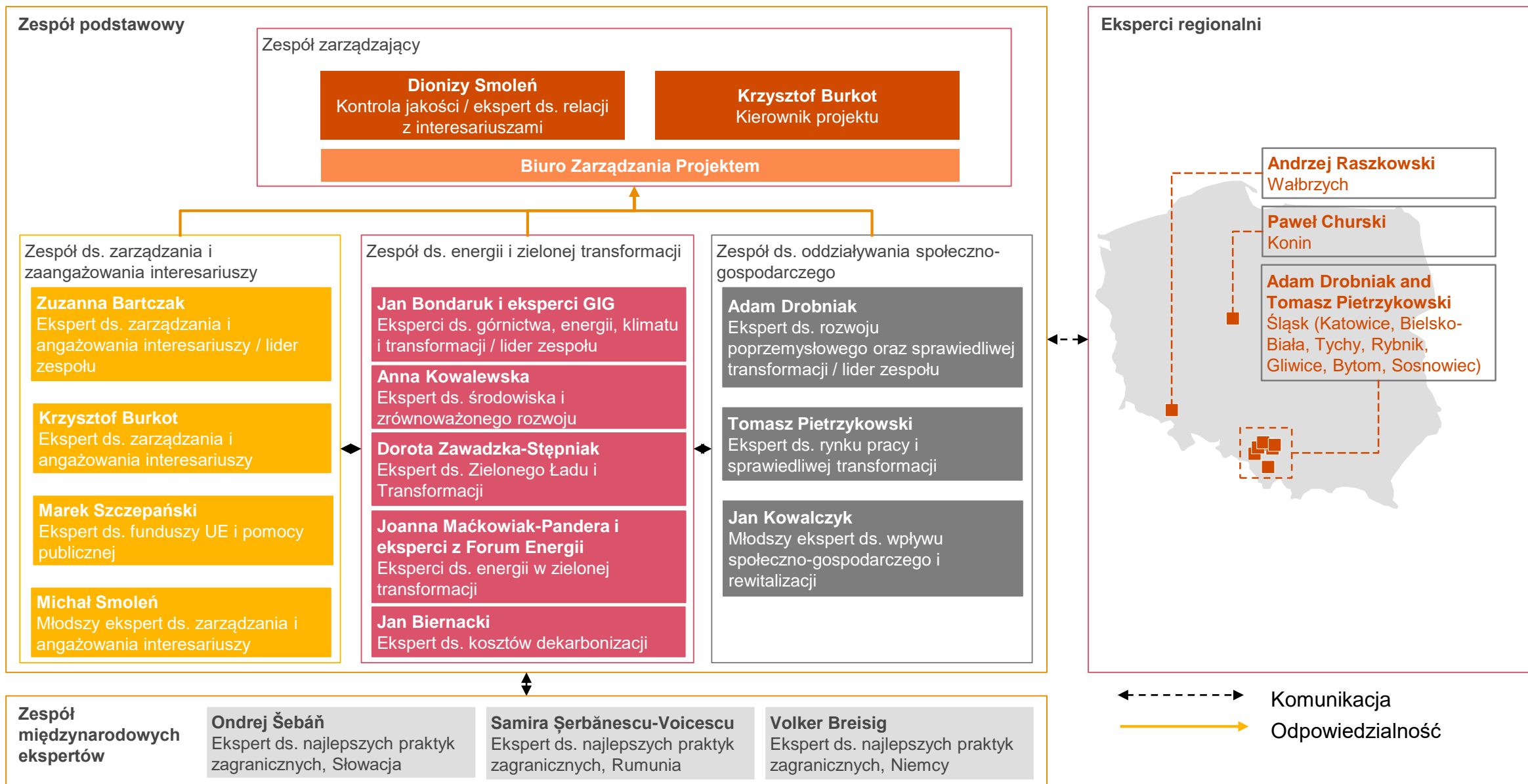
W realizację projektu zaangażowanych jest wielu interesariuszy. W celu osiągnięcia zakładanych efektów projektu, skoncentrujemy się na promowaniu bliskiej i korzystnej współpracy pomiędzy nimi.

Zamawiający	Beneficjent	Pozostali beneficjenci	Regiony i pozostali interesariusze	Doradcy
	 Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej	<ul style="list-style-type: none">• Ministerstwo Klimatu i Środowiska• Ministerstwo Aktywów Państwowych• Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii• Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego• Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego• Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego	<ul style="list-style-type: none">• 9 regionów węglowych NUTS3 w Polsce• Lokalni przedsiębiorcy• Partnerzy społeczni	 Zewnętrzni eksperci merytoryczni

Skład zespołu projektowego (1/2)



Skład zespołu projektowego (2/2)



Zespół ds. wzmocnienia wartości programu utworzony w celu zmaksymalizowania efektu dla DG Reform i Beneficjentów JTP

Stworzyliśmy międzynarodowy, interdyscyplinarny Zespół ds. TPST, aby wspierać zespoły projektowe i zapewnić pomyślną realizację Planów Sprawiedliwej Transformacji w wielu krajach i regionach. **Zespół ds. TPST** zapewni skoordynowaną i sprawną realizację celów programu, wykorzystując wspólne narzędzia i rozwiązania oraz stanowiąc katalizator wymiany wiedzy i doświadczeń.

Zespół ds. TPST będzie integralną częścią realizacji Programu i Zadań, angażując DG Reform i interesariuszy **na poziomie lokalnym i międzynarodowym**.

Kompleksowa propozycja wartości Programme Level Team

	Wiedza ekspercka	Narzędzia & rozwiązania	Zarządzanie programem
Komunikacja & koordynacja	<ul style="list-style-type: none">Centrum wiedzy branżowej (Hub Ekspertów) skupione na kluczowych sektorach /tematach w tym górnictwie, OZE, innowacjach, MŚP itd.	<ul style="list-style-type: none">Narzędzia angażujące interesariuszyMetoda Design thinkingAkcelerator PwC – wymiana wiedzy / doświadczeń<ul style="list-style-type: none">Strona / platforma z bazą danych, bankiem wiedzy, narzędziami projektowymiSesje tematyczne skierowane na wymianę doświadczeń	<ul style="list-style-type: none">Codziennie zarządzanie JTP Programme zgodne z zasadami realizacji projektów PwCComiesięczne spotkania aktualizacyjne z DG ReformSesje koordynacyjne co 2 tygodnieStrategia zaangażowania interesariuszyUtrzymanie i aktualizacja narzędzi i rozwiązań
Zarządzanie ryzykiem & zapewnienie jakości	<ul style="list-style-type: none">Hub wiedzy katalizujący wymianę doświadczeńCentrum studiów przypadku i wypracowanych wniosków		

30+
krajów

Wykorzystanie globalnego doświadczenia PwC i metodologii dla realizacji oraz podnoszenia wartości w zakresie wdrażania programów we współpracy z klientami publicznymi i prywatnymi, w tym z Komisją Europejską, Bankiem Światowym, ONZ, EBOiR, EBI i innymi.



2

Metodologia i plan projektu

Produkty prac (1/2)

	1	2
Faza	Raport wstępny	Raport na temat mechanizmów zarządzania i angażowania interesariuszy 
Cele	Nawiązanie relacji z kluczowymi interesariuszami oraz uzgodnienie proponowanego podejścia	Ustanowienie mechanizmu zarządzania w celu wdrożenia Planów Sprawiedliwej Transformacji i strategii zaangażowania interesariuszy
Zadania	<ul style="list-style-type: none">• Przygotowanie i organizacja spotkania inauguracyjnego• Ustanowienie zasad komunikacji między interesariuszami• Określenie wstępnego zakresu informacji potrzebnych do prowadzenia działań projektowych• Ustalenie orientacyjnego planu spotkań Komitetu Sterującego• Walidacja zakresu projektu i jego metodologii• Przygotowanie raportu wstępnego	<ul style="list-style-type: none">• Analiza struktury oraz modeli zarządzania• Zmapowanie kluczowych interesariuszy, określając ich role i obowiązki• Analiza zdolności administracyjnych głównych aktorów na poziomie krajowym i regionalnym• Przygotowanie propozycji mechanizmu zarządzania i strategii zaangażowania interesariuszy w tworzenie terytorialnych planów sprawiedliwej transformacji
Wynik	Wspólne i szczegółowe rozumienie projektu i jego metodologii przez kluczowych interesariuszy	Zdefiniowanie struktury zarządzania oraz opracowanie strategii zaangażowania interesariuszy w ten proces
Termin	6 grudnia 2020 r.	6 stycznia 2021 r.

Produkty prac (2/2)

	3	4	5
Faza	Raport z procesu przejścia do neutralności klimatycznej	Raport na temat wyzwań, potrzeb i planów działań dla najbardziej dotkniętych terytoriach	Raport finalny 
Cele	Opracowanie procesu transformacji Polskiej gospodarki do neutralnej klimatycznie	Sformułowanie planów działań dla 9 dotkniętych obszarów przy jak najszerszym wsparciu kluczowych interesariuszy	Zgromadzenie wiedzy i efektów pracy wykonanej podczas projektu oraz zebranie wyciągniętych wniosków
Zadania	<ul style="list-style-type: none"> Ocena obecnego podejścia do transformacji i identyfikacja czynników wpływających na nią Analiza dotkniętych regionów Ocena wpływu transformacji bez wykonania interwencji Przeprowadzenie wizyt terenowych, wywiadów i warsztatów z interesariuszami w celu przygotowania i rewizji raportu 	<ul style="list-style-type: none"> Identyfikacja wyzwań związanych z transformacją Opracowanie mapy drogowej zawierającej działania na rzecz złagodzenia negatywnych skutków transformacji Przeprowadzenie wizyt terenowych, wywiadów i warsztatów dla interesariuszy w celu weryfikacji raportu 	<ul style="list-style-type: none"> Podsumowanie działań projektowych Zebranie wniosków, szczególnie istotnych dla innych regionów górniczych Sformułowanie rekomendacji dotyczących działań i środków wspierających wdrażanie wyników prac Opracowanie i ocena wskaźników monitorowania projektu
Wynik	Raport na temat transformacji do gospodarki neutralnej klimatycznie, zawierający identyfikację najbardziej dotkniętych regionów i uzasadnienie	Plany działania dla dotkniętych regionów oparte na dogłębnej analizie i przy wsparciu ze strony kluczowych interesariuszy	Raport końcowy z zadania wraz z wymaganą zawartością
Termin	6 marca 2021 r.	6 kwietnia 2021 r.	6 maja 2021 r.

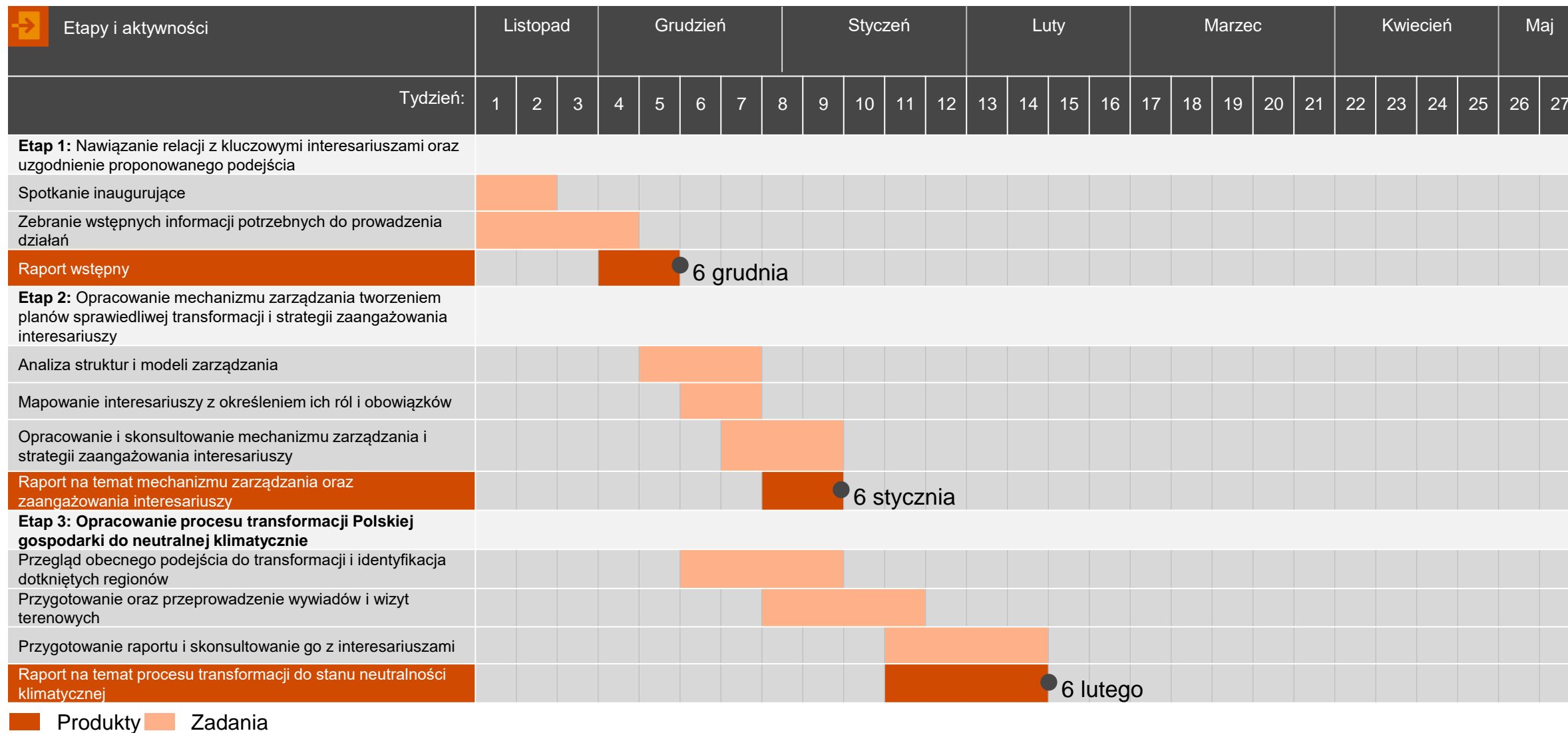
Metodologia (1/2)

Faza	1	2
	Raport wstępny	Raport na temat mechanizmów zarządzania i angażowania interesariuszy 
Nasze podejście i metodologia	Spotkanie otwierające Drzewo problemów	Mechanizm zarządzania <ul style="list-style-type: none"> • Analiza wielokryterialna potencjalnych modeli zarządzania • Analiza pola sił • Scenariusze wyników (prognoza) • Warsztat w formule okrągłego stołu
	Powołanie Komitetu Sterującego <ul style="list-style-type: none"> • Spotkania i wywiady pogłębione z interesariuszami • Analizy eksperckie 	
	Przygotowanie raportu wstępnego <ul style="list-style-type: none"> • Analiza PESTEL • Dobre praktyki • Warsztat z ekspertami 	Zaangażowanie interesariuszy <ul style="list-style-type: none"> • Wywiady pogłębione • Analiza i mapowanie interesariuszy

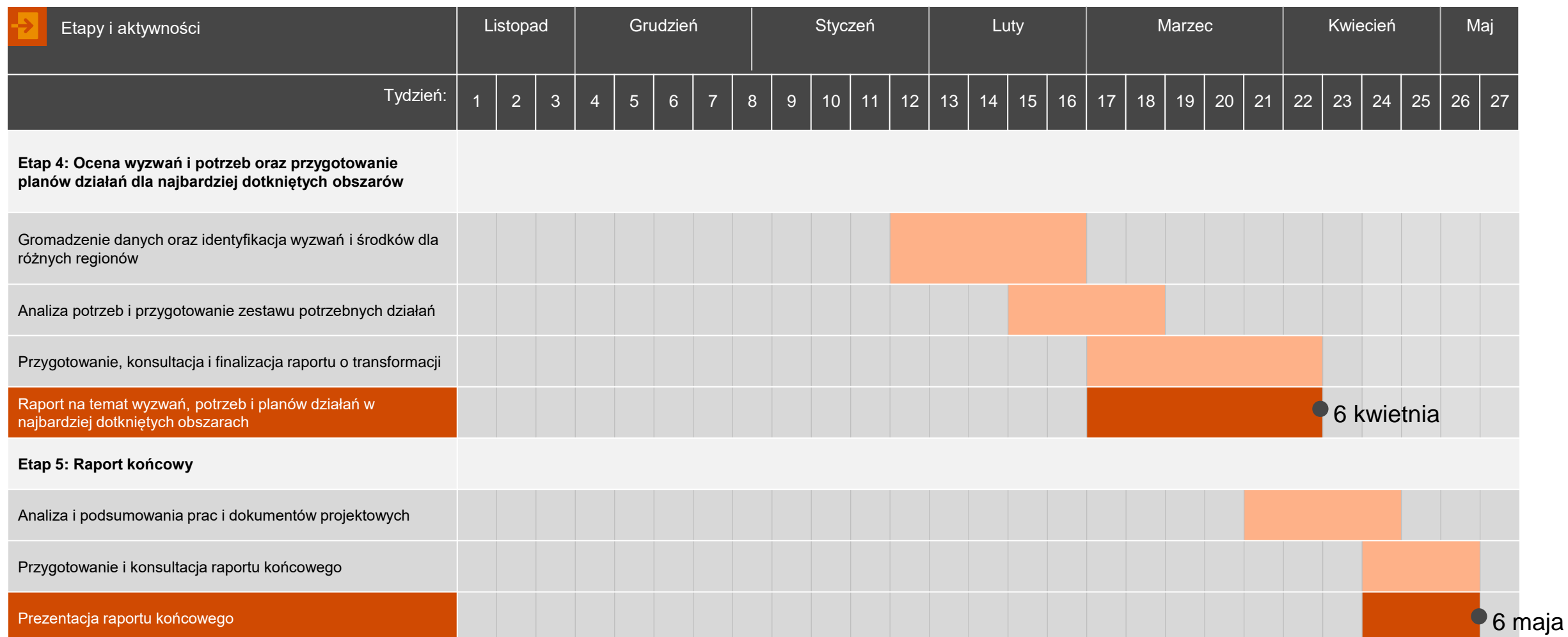
Metodologia (2/2)



Harmonogram projektu (1/2)



Harmonogram projektu (2/2)



 Produkty
  Zadania



3

Kolejne kroki

Kolejne kroki



Następne
kroki
operacyjne

- > Opracowanie raportu wstępnego
- > Rozpoczęcie procesu kompletowania danych / pierwsze spotkania z przedstawicielami kluczowych grup interesariuszy
- > Analiza struktur i modeli zarządzania na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym
- > Mapowanie kluczowych interesariuszy oraz przygotowanie planu ich zaangażowania

Dziękujemy

pwc.com

© 2020 PwC Advisory spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. Wszystkie prawa zastrzeżone. W tym dokumencie nazwa "PwC" odnosi się do PwC Advisory spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. - z siedzibą w Warszawie, ul. Polna 11, 00-633 Warszawa, KRS 0000741448, NIP 1132399979, REGON 015239399, posiadająca status dużego przedsiębiorcy w rozumieniu ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych, której akta rejestrowe przechowuje Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy - firmy wchodzącej w skład sieci PricewaterhouseCoopers International Limited, z których każda stanowi odrębny i niezależny podmiot prawny. Niniejsza treść ma charakter ogólny i nie powinna być używana jako odpowiednik konsultacji z profesjonalnymi doradcami. W PwC naszym celem jest budowanie zaufania wśród społeczeństwa i odpowiadanie na kluczowe wyzwania współczesnego świata. Jesteśmy siecią firm działającą w 157 krajach. Zatrudniamy ponad 276 tysięcy osób, dostarczających naszym klientom najwyższą jakość usług w zakresie audytu, doradztwa biznesowego oraz doradztwa podatkowego i prawnego. Dowiedz się więcej na