



## FUNDACJA SANTA BÁRBARA: BADANIA I ROZWÓJ ORAZ SZKOLENIA W ZAKRESIE WYDAJNOŚCI I BEZPIECZEŃSTWA W SEKTORZE GÓRNICZYM

### Linki:

[Opis dobrej praktyki w jęz. angielskim](#) ↗

[Więcej informacji](#) ↗

**Fundacja jest podmiotem publicznym regionu Kastylia i Leon (Castilla y León), powiązany z Ministerstwem Gospodarki i Finansów za pośrednictwem Generalnej Dyrekcji Energii i Kopalń.**

Santa Bárbara jest prawdopodobnie głównym ośrodkiem profesjonalnego szkolenia w przemyśle wydobywczym na poziomie krajowym, zarówno w sektorze górnictwa podziemnego, jak i odkrywkowego i odgrywa ważną rolę w regionach górniczych, wspierając firmy działające w tym sektorze w zakresie szkoleń i technologii oraz przekwalifikowania pracowników, którzy stracili zatrudnienie w wyniku procesów restrukturyzacji i zamykania kopalń węgla.

Sektor górniczy potrzebuje „szkół górniczych”, aby dostosować się do potrzeb wymaganych przez rzeczywistość przemysłu wydobywczego w ogóle oraz w naszym regionie, aby uzyskać jak najpełniejsze szkolenie zawodowe obywateli.

Wartość dodana podmiotu takiego jak Santa Barbara: dostęp do szkoleń, badań i rozwoju, wiedzy, nowych produktów i technologii.

Fundacja Santa Bárbara realizuje te same cele REMIX na dwa sposoby:

- szkolenie zawodowe - podmiot dążył do rozwoju i profesjonalizacji sektora wydobywczego, oferując katalog specyficznych specjalizacji szkoleniowych w przemyśle wydobywczym, które przyczyniają się do utrzymania stałej, wyspecjalizowanej siły roboczej, co ma zasadnicze znaczenie dla zwiększenia wydajności w sektorze, przy niskim poziomie wypadków, co skutkuje zwiększeniem społecznej akceptacji sektora
- opracowywanie konkretnych działań - minimalizowanie wpływu działalności wydobywczej na środowisko: odbudowa środowiska, specyficzna konserwacja i poprawa środowisk dotkniętych działalnością górnictwem oraz projekty badawczo-rozwojowe w celu znalezienia nowych rozwiązań produkcyjnych

### Potrzebne zasoby

Całkowity budżet zainwestowany w tę inicjatywę wynosi: 50 022 241 €.

Roczny budżet wynosi: 2 250 000 €.

### Dowód sukcesu

W ciągu ostatnich 10 lat Fundacja zapewniła szkolenia w zakresie zatrudnienia dla 2 100 osób, ze wskaźnikiem zatrudnienia 50%. Cel był dwójaki: z jednej strony zaoferowanie alternatywnych rozwiązań dla pracowników w związku z ograniczeniem działalności górniczej, a z drugiej strony zapewnienie kapitału ludzkiego odpowiednio przeszkolonego do pracy w powstających inicjatywach górniczych.

Jednostka uczestniczyła w ponad 30 projektach badawczych, w tym w ulepszaniu procesów produkcyjnych i działalności pomocniczej w przemyśle wydobywczym.

### Napotkane trudności

- Integracja i współpraca
- Informacje i szkolenia
- Innowacje jako poziome osie w rozwoju wszystkich działań
- Planowanie
- Procesy finansowania

### Możliwości wykorzystania

Może to być inspirująca inicjatywa dla innych regionów, a zdobyte doświadczenia mogą być dzielone z innymi podmiotami, które chcą pracować w obszarze szkoleń i sektora badawczo-rozwojowego. Celem jest ciągła aktywność w dziedzinie szkolenia w sektorze górniczym, zmniejszenie liczby wypadków i postawienie sektora górniczego w czołówce badań i rozwoju poprzez badanie technologii, które są własnością kopalni, w celu dostosowania jej do potrzeb zarówno wydobycia, jak i sytuacji post-wydobywczej.

Należy również zauważyć, że taka inicjatywa może być dobrym sposobem na ożywienie i poszukiwanie alternatyw w obszarach, w których działalność górnicza jest porzucana, poprzez zastosowanie technik i technologii górniczych w innych sektorach działalności. Obiekty wydobywcze mogą być dobrym stanowiskiem badawczym dla nowych produktów, materiałów wybuchowych i łatwopalnych, nowych maszyn do prac podziemnych itp.

